



# BILANCIO SOCIALE

## 2023

# INDICE

<b>Lettera del Presidente</b>	<b>pag. 3</b>
<b>I. Metodologia adottata per la realizzazione del Bilancio Sociale</b>	<b>pag. 5</b>
<b>II. Informazioni generali sull'Ente</b>	<b>pag. 12</b>
<b>III. Struttura, governo e amministrazione</b>	<b>pag. 18</b>
<b>IV. Persone che operano per l'Ente</b>	<b>pag. 40</b>
<b>V. Obiettivi e attività</b>	<b>pag. 45</b>
<b>VI. Situazione economico-finanziaria</b>	<b>pag. 76</b>
<b>VII. Altre informazioni</b>	<b>pag. 80</b>
<b>VIII. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo</b>	<b>pag. 83</b>
<b>Crediti e contatti istituzionali</b>	<b>pag. 87</b>

# LETTERA DEL PRESIDENTE



Un patrimonio di esperienze sportive costruite giorno dopo giorno nei territori per dare risposte a tutti i livelli della società, questa è la sintesi identitaria di Libertas, storico Ente di Promozione Sportiva, con settantotto anni di passione per lo sport sociale.

Una storia di persone che hanno fatto dello sport, non un semplice lavoro, ma una scelta di cittadinanza attiva, oltre che una scelta di vita. Lo Sport per Libertas ha un significato ben preciso: inclusione, solidarietà e benessere sociale.

Il riconoscimento di rete associativa di Terzo Settore, ci ha consentito di ampliare le nostre possibilità di dare voce in maniera efficace alle istanze del mondo associativo tutto, che si trova a fronteggiare una lunga fase di trasformazione ormai da diversi anni, caratterizzata da cambiamenti strutturali e sistemici, così come da modificazioni significative delle dinamiche sociali su cui intervenire.

Il nostro obiettivo è quello di intervenire sulle tematiche fondamentali in termini di qualità della vita dei cittadini e benessere sociale in ottica sistemica, individuando azioni che incidano, non solo sullo stile di vita, ma anche e soprattutto sulla crescita personale, emotiva e culturale delle persone.

La nostra rete associativa, i nostri territori e tutte le professionalità che quotidianamente contribuiscono alla nostra visione di società ci consentono di intervenire su alcune fragilità che incidono sulla qualità della vita dei cittadini e sulla piena possibilità di esercitare il proprio diritto alla felicità. Il fine ultimo del nostro lavoro è riuscire a costruire reti sociali che rappresentino un sostegno concreto alla piena integrazione, coinvolgimento, inclusione e piena realizzazione di tutti gli individui e di tutte le comunità. Senza i nostri affiliati, le nostre strutture territoriali, i nostri volontari e lavoratori, nulla di tutto questo sarebbe possibile.

Essere parte attiva del complesso mondo del Terzo Settore rafforza inoltre, il ruolo della Libertas al fianco della Pubblica Amministrazione, come interlocutore affidabile tra cittadini e istituzioni.

La consapevolezza di avere un ruolo di responsabilità anche sui tavoli istituzionali, come rappresentante di un mondo, che da sempre è chiave strategica del welfare del Paese, conferma l'importanza di proseguire il nostro percorso di apertura e accoglimento di nuove prospettive a livello strategico e gestionale sia nei processi organizzativi che nelle relazioni con tutte le parti sociali.

Anche quest'anno la redazione del Bilancio sociale, ci permette di fare una fotografia dinamica del nostro lavoro, per comprendere cosa ha funzionato e su cosa possiamo trovare margini di crescita e miglioramento. Questo fondamentale strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, che sintetizza l'impatto generato nel 2023, è un'opportunità importante di confronto e riflessione.

Una occasione di contatto con gli stakeholders, una bussola per l'orientamento strategico che coinvolge la governance, il controllo e la valutazione del nostro operato in termini sportivi, economici, sociali ed ambientali.

In questi anni abbiamo puntato sul lavoro di squadra, ridefinito i nostri obiettivi e tracciato le vie che vogliamo e dobbiamo percorrere. Semplificazione, digitalizzazione e sviluppo delle competenze, di ognuno dei nostri collaboratori e dei nostri centri territoriali, sono state le basi da cui partire. Per noi, futuro non è una parola ideale ma è un progetto, per questo il mio intento è quello di tracciare un percorso in cui procedere, anche con la possibilità di correggere il tiro lungo la strada se sarà necessario, ma con la determinazione di raggiungere il traguardo.

**Andrea Pantano**

# SEZIONE I.

## Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

### Riferimenti e perimetro di rendicontazione

Il Bilancio Sociale 2023 rappresenta il secondo documento di rendicontazione sociale predisposto dal Centro Nazionale Sportivo Libertas ed è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del Codice del Terzo Settore adottate con decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per consentire all'Ente di adempiere innanzitutto all'obbligo normativo. Ma in realtà lo scopo fondamentale è quello di fornire agli stakeholder gli elementi informativi essenziali e rilevanti sull'operato dell'Ente e dei suoi amministratori, evidenziando altresì i risultati conseguiti nel tempo.

Tra i diversi Framework di riferimento si è privilegiato l'impianto culturale fornito dalla norma europea EN ISO 26000 (edizione ottobre 2020) che rappresenta una Guida alla responsabilità sociale (è stata tenuta in considerazione anche la relativa prassi di riferimento) con l'intento di aiutare le organizzazioni a contribuire allo sviluppo sostenibile.

Come noto, non si tratta di una norma di sistema di gestione e non è destinata a fini di certificazione, né a fini regolamentari o contrattuali. Per quanto riguarda invece la riclassificazione del bilancio di esercizio a valore aggiunto agli stakeholder, sono state prese in considerazione le indicazioni contenute nello standard GBS 2013 "Principi di redazione del Bilancio sociale".

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, ha costituito un altro elemento utile ad inquadrare le performance della Libertas, compiendo così un primo passo verso l'adozione di questo prezioso strumento nelle politiche strategiche dell'Ente.



**THE GLOBAL GOALS**

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità adottato dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite i cui elementi essenziali sono i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS/SDGs, Sustainable Development Goals) e i 169 sotto-obiettivi, i quali mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro le disuguaglianze e allo sviluppo sociale ed economico, riprendendo aspetti di fondamentale importanza per lo sviluppo sostenibile, quali la necessità di affrontare i cambiamenti climatici e la costruzione di società pacifiche entro l'anno 2030.

# Gli obiettivi di sviluppo sostenibile della Libertas per il 2023



## OBIETTIVO 3 - ASSICURARE SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ

### 3 SALUTE E BENESSERE



- promozione di uno stile di vita sano e garanzia di benessere di tutti cercando di diminuire: l'affezione da malattie trasmissibili e non e il tasso di mortalità infantile e materna;
- miglioramento della salute mentale attraverso i benefici sociali, psicologici e fisiologici caratteristici della pratica sportiva;
- promozione, attraverso lo sport, di stili di vita sostenibili e incentivazione del consumo di beni e servizi sostenibili.

## OBIETTIVO 4 - FORNIRE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ, EQUA ED INCLUSIVA, E OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI

### 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



- concessione a tutti, in maniera equa e inclusiva, dell'opportunità di godere del diritto all'istruzione;
- rispetto della parità di genere, incoraggiando così l'inclusione e la partecipazione paritaria di donne e ragazze;
- promozione dei principi come: tolleranza, diversità e non discriminazione nei programmi scolastici;
- nell'ottica di un'educazione olistica, inclusione di programmi educativi che possano sensibilizzare i più giovani.

## OBIETTIVO 8 - INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

### 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



- creazione di posti di lavoro e per lo sviluppo economico, sociale e ambientale in generale;
- realizzazione di programmi sportivi che possano fornire l'occupabilità per tutti: donne, persone con disabilità e altri gruppi vulnerabili, contribuendo alla crescita economica inclusiva;
- promozione del rispetto dei diritti umani, in particolare negli eventi sportivi e nell'approvvigionamento di attrezzature sportive;
- acquisizione di materiali e servizi con la garanzia del rispetto dei diritti umani;
- condanna del lavoro minorile e di qualsiasi altro tipo di discriminazione;
- gestione efficace e responsabile dei volontari, contribuendo così a incrementare la loro partecipazione alla società e l'impegno nella comunità

# Gli obiettivi di sviluppo sostenibile della Libertas per il 2023



## OBIETTIVO 10- RIDURRE LA DISUGUAGLIANZA ALL'INTERNO DI E FRA LE NAZIONI



- promozione del valore della diversità e rafforzamento del principio di uguaglianza;
- valorizzazione della diversità e affronto delle forme di discriminazione;
- aumento dell'empowerment delle persone disabili;
- aumento della consapevolezza e promozione del rispetto;
- sviluppo delle politiche e dei programmi di pari opportunità e utilizzo della visibilità del settore sportivo per comunicare messaggi a sostegno della diversità e delle disuguaglianze.

## OBIETTIVO 17 - RAFFORZARE GLI STRUMENTI DI ATTUAZIONE E RINNOVARE IL PARTENARIATO MONDIALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



- Il carattere universale e le fondamenta basate sui valori così come la sua particolare associazione con le giovani generazioni fanno dello sport un mezzo versatile di attuazione;
- costruzione e rafforzamento di reti e partnership multi stakeholder per lo sviluppo sostenibile;
- creazione di reti efficaci per i partenariati e per l'attuazione di programmi sostenibili;
- realizzazione di sinergie tra diversi settori che possono affrontare una vasta gamma di argomenti, riunire risorse e creare un valore condiviso;
- creazione di metriche per contribuire a misurare i progressi dello sviluppo sostenibile valutando e rendicontando i contributi dello sport agli SDGs.

**OGNI OBIETTIVO È STATO SEGNALATO ALL'INIZIO DEI SINGOLI CAPITOLI IN BASE AL COLLEGAMENTO DIRETTO CON L'IDENTITÀ SOCIALE DEL CNS LIBERTAS E CON LE ATTIVITÀ SVOLTE NEL 2023, TENENDO CONTO DEI SIGNIFICATI IN PRECEDENZA ILLUSTRATI.**

# I PRINCIPI PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I principi di redazione del Bilancio Sociale riportati nelle già citate linee guida ministeriali, hanno rappresentato anche per il 2023, nella loro lettura progressiva, una bussola di indubbia valenza per una corretta scrittura del documento.

<b>RILEVANZA</b>	Sono state inserite senza omissioni tutte le informazioni utili, potenzialmente in grado di influenzare la valutazione da parte degli stakeholder motivando le eventuali limitazioni e le esclusioni
<b>COMPLETEZZA</b>	Sono stati identificati tutti i principali stakeholder (limitazione della platea degli user) e quindi sono state inserite solo le informazioni necessarie a dare indicazioni per la loro valutazione della performance organizzativa
<b>TRASPARENZA</b>	Sono stati chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni
<b>NEUTRALITA'</b>	Le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi
<b>COMPETENZA DI PERIODO</b>	Sono stati documentati attività e risultati dell'anno di riferimento che è il 2023
<b>COMPARABILITA'</b>	Sono stati inseriti, per quanto possibile, dati che consentono il confronto temporale (cambiamenti nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri EPS simili).
<b>CHIAREZZA</b>	È stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica
<b>VERIDICITA' E VERIFICABILITA'</b>	È stato fatto riferimento, laddove possibile, alle fonti informative utilizzate
<b>ATTENDIBILITA'</b>	Sono state evitate sovrastime o sottostime e non sono stati presentati dati incerti come se fossero certi
<b>AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI</b>	I soggetti terzi coinvolti hanno garantito autonomia e indipendenza nella redazione trasparente del Bilancio Sociale



# Fonti e sistema di rilevazione dei dati

La raccolta dati è stata supportata da un processo che ha coinvolto i diversi uffici dell'Ente per il reperimento delle informazioni e dei dati. Il Bilancio è il risultato di un processo articolato svolto da un gruppo di lavoro composto da rappresentanti della governance, del personale e del territorio del CNS Libertas APS, che rappresentano trasversalmente tutte le aree connesse alla rendicontazione sociale dell'Ente.

Le fonti dei dati sono rappresentate da documenti interni e da altre fonti ufficiali di volta in volta indicate nel Bilancio ove necessario. I dati e le informazioni economico-finanziarie sono desunti dal Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

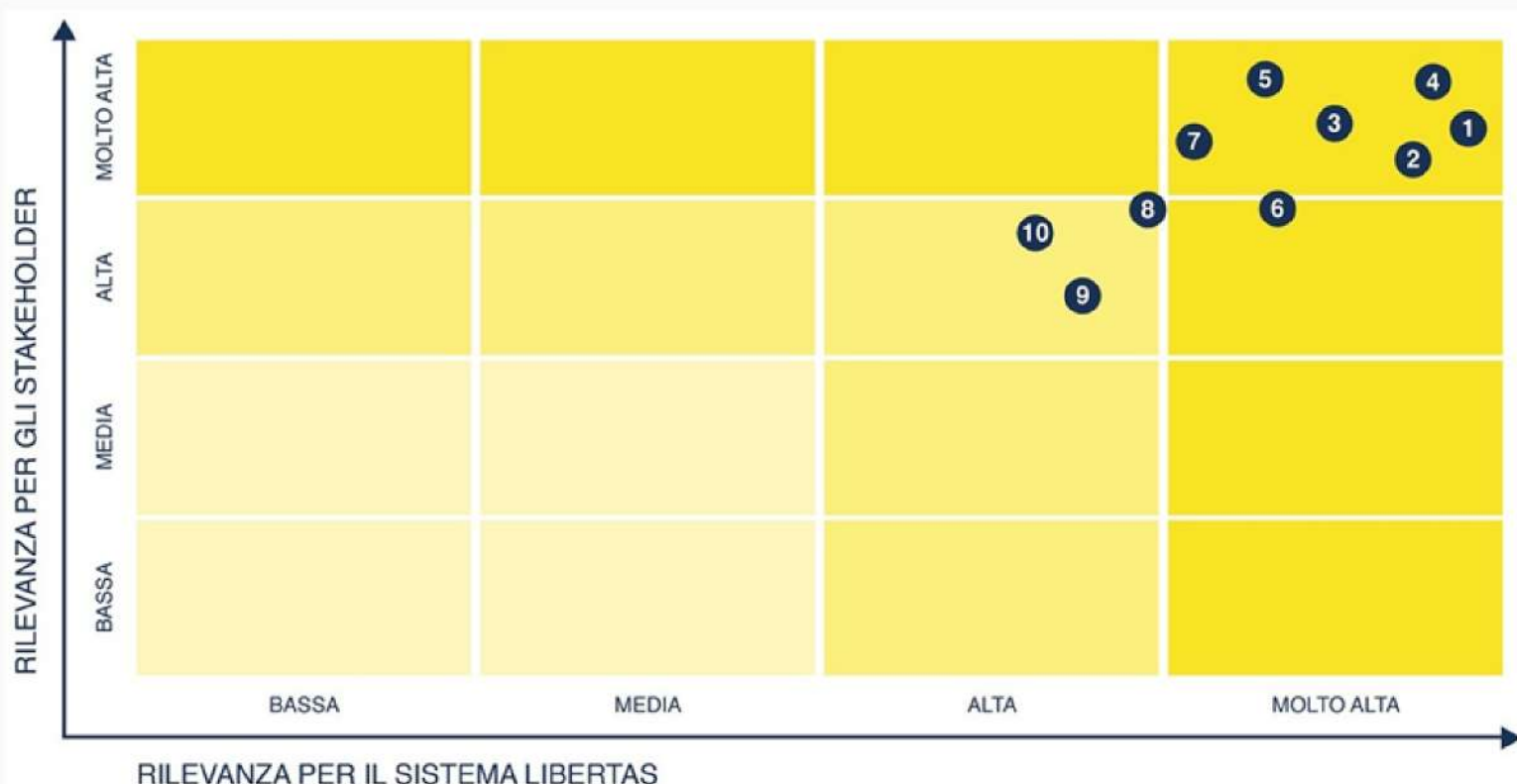
## Monitoraggio dell'organo di controllo

Il Bilancio Sociale 2023 è stato sottoposto alla verifica dell'organo di controllo tramite rispettivamente una "relazione" e una "attestazione" che sono state incluse quali parti integranti dello stesso nell'apposta Sezione VIII (Monitoraggio svolto dall'organo di controllo). Nella relazione, è stato svolto un monitoraggio sull'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale del CNS Libertas. Nell'attestazione, l'organo di controllo ha attestato che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del Codice del Terzo Settore, adottate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Bilancio Sociale è editato e pubblicato in italiano ed è disponibile sul sito istituzionale [www.libertasnazionale.it](http://www.libertasnazionale.it). Informazioni aggiuntive e approfondimenti sulle tematiche esposte nel Bilancio possono essere richieste per mail a [segreteria@libertasnazionale.it](mailto:segreteria@libertasnazionale.it).

# Analisi di materialità

I temi affrontati nel Bilancio Sociale 2023 sono il frutto di un'analisi di materialità - realizzata dal CNS Libertas nel 2020, 2021, 2022 e confermata anche per il 2023 - che ha permesso l'identificazione dei temi materiali, ossia i temi maggiormente significativi per il CNS Libertas APS e per i suoi stakeholder, in linea con le indicazioni della Guida ISO 26000 e della relativa prassi di riferimento.

## MATRICE DI MATERIALITÀ



La Matrice di Materialità consente di mettere in relazione gli aspetti specifici rilevanti (ovvero pertinenti e significativi) individuati con il punto di vista dei portatori di interesse.

# MATRICE DI MATERIALITÀ

Come evidenziato nel grafico precedente, la matrice è stata divisa in aree che identificano rispettivamente:

## TEMI MATERIALI (PRIORITÀ ALTA)



- 1 - Formazione di qualità ed E-learning;
- 2 - Accessibilità ed inclusione delle fasce più deboli della popolazione e delle persone a rischio discriminazione;
- 3 - Realizzazione di progetti, eventi e momenti di condivisione;
- 4 - Organizzazione di attività sportiva ad ogni livello;
- 5 - Comunicazione efficace;
- 6 - Identità condivisa e servizi per gli associati;
- 7 - Collaborazione con il territorio e promozione delle comunità locali.

## TEMI RILEVANTI MA NON ANCORA MATERIALI (PRIORITÀ MEDIO-ALTA)



- 8- Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione;
- 9 - Sport e scuola;
- 10 - Obiettivi di sviluppo sostenibile.

# SEZIONE II.

## Informazioni generali sull'Ente

### IDENTITÀ

Il Centro Nazionale Sportivo Libertas Associazione di Promozione Sociale, C.F. 80238070587, Partita IVA 04030581005, in breve Libertas, è un ente apartitico, aconfessionale, a struttura democratica, Ente di Promozione Sportiva a livello nazionale ed Ente del Terzo settore, costituito in conformità del D.Lgs. 3 luglio 2017 e successive modifiche ed integrazioni

La sede legale dell'Ente è sita in Viale dell'Università n. 11, 00185 Roma (RM), Italia. Vi è, inoltre, una sede operativa in via Caravaggio n. 44, 20092 Cinisello Balsamo (MI), Italia.

### 78 ANNI DI STORIA

La nostra storia inizia nel 1945 con Alcide de Gasperi con l'obiettivo di restituire al paese luoghi di incontro e di ricostruzione del tessuto sociale. Ancora oggi per noi lo Sport ha un significato ben preciso: inclusione, solidarietà e benessere sociale.

È questa la caratteristica fondamentale di un Ente di Promozione Sportiva: restituire alla società civile momenti di condivisione, di sostegno e di consapevolezza attraverso lo Sport.

Nella nostra realtà non prepariamo campioni olimpici, anche se siamo felici quando ci capita di incontrare un talento che riesce a vincere una medaglia.

Il nostro punto di vista è chiaro, il valore sociale dello Sport è centrale.

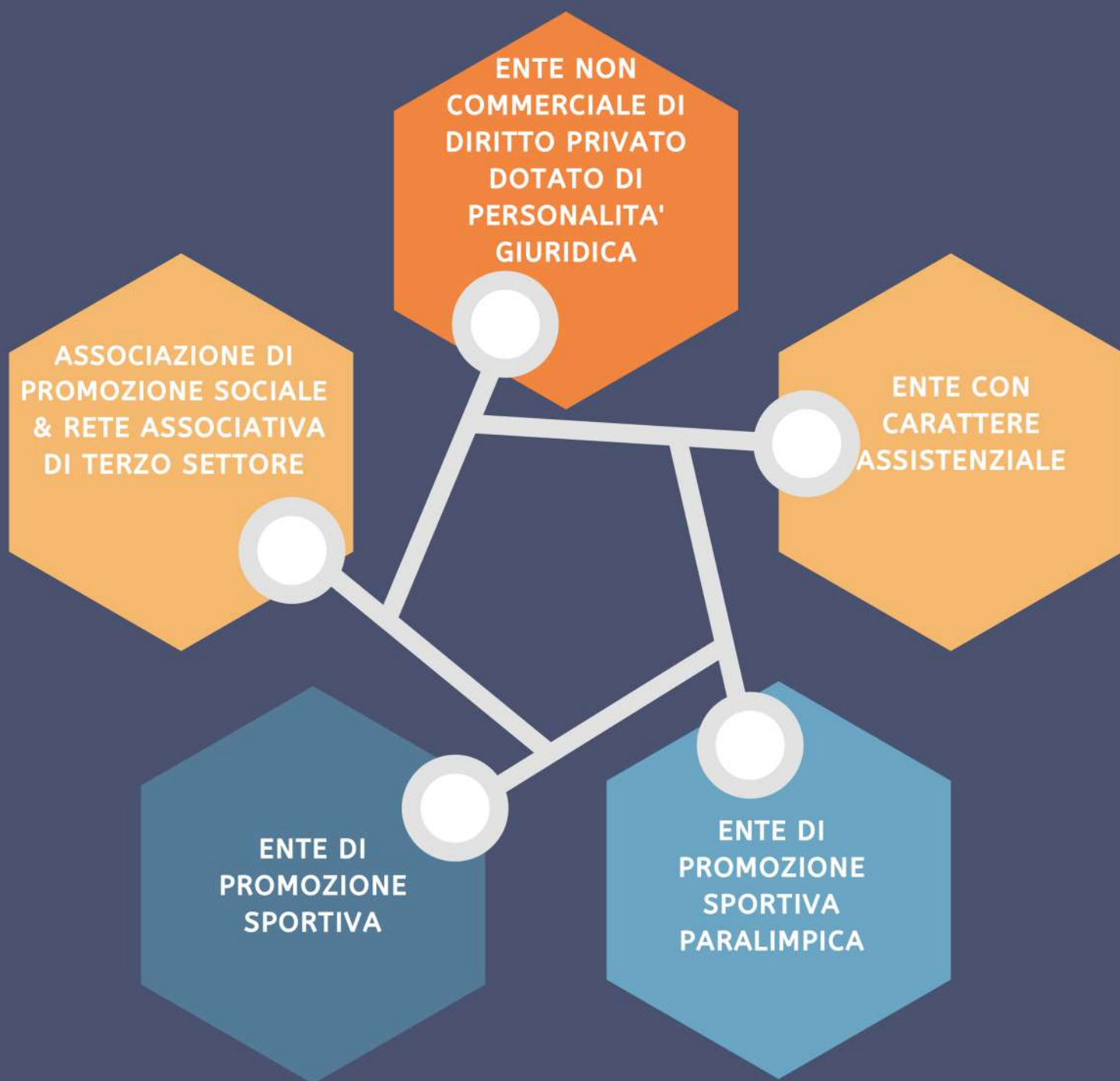
Ogni obiettivo, ogni progetto e attività, ha come priorità la costruzione di una cittadinanza attiva, di una società civile consapevole e di una integrazione sociale concreta.

Concreta come lo sport e le iniziative di promozione sociale, che diventano azioni concrete ogni giorno, nei territori, nelle scuole, nelle comunità.

Questa è la nostra visione di promozione sociale, fatta di volontari, di appassionati ma anche di professionisti e di competenze acquisite sul campo.



# NATURA GIURIDICA E RICONOSCIMENTI



**ENTE NON COMMERCIALE DI DIRITTO PRIVATO DOTATO DI PERSONALITA' GIURIDICA** - iscritto dal 16 maggio 2014 nel Registro delle persone giuridiche, ai sensi del D.P.R. n. 361 del 10 febbraio 2000, con il numero 1000/2014

**ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE & RETE ASSOCIATIVA DI TERZO SETTORE** - iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), nelle relative sezioni, con decreto e n. 481 del 30.12.2022 e con n. di repertorio 92452

**ENTE CON CARATTERE ASSISTENZIALE** - riconosciuto dal Ministero degli Interni con decreto del 27 dicembre 1979 n. 106710

**ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA** - riconosciuto dal CONI con delibera del 24 giugno 1976, ai sensi dell'art. 31 del DPR 2 agosto 1974 n.530 - e con successiva delibera n. 1224 del 15 maggio 2002 ai sensi dell'art. 5, lett. C, del D.L. 23 luglio 1999 n. 242

**ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA PARALIMPICA** - riconosciuto dal Comitato Paralimpico Italiano con delibera del Consiglio Nazionale CIP del 17 luglio 2011 e successiva conferma in data 28 ottobre 2021

# Missione



La Libertas promuove la diffusione dell'attività sportiva per tutti, favorendo il collegamento tra lo sport e la famiglia, l'ambiente, le istituzioni educative sociali e sanitarie, contribuendo all'educazione ed alla tutela ambientale del patrimonio. Promuove, altresì, i valori dell'associazionismo, dell'attività di volontariato, della cultura del dono quali espressione di partecipazione, solidarietà e pluralismo, civismo responsabile e utilità sociale. Il nostro punto di vista è chiaro, il valore sociale dello Sport è centrale. Ogni obiettivo, ogni progetto e attività, ha come priorità la costruzione di una cittadinanza attiva, di una società civile consapevole e di una integrazione sociale concreta.

# AZIONI CONCRETE

## PROMUOVIAMO LO SPORT

Promuoviamo la diffusione dell'attività sportiva per tutti, favorendo il collegamento tra lo sport e la famiglia, l'ambiente, le istituzioni educative e sociali e sanitarie, contribuendo all'educazione ed alla tutela ambientale del patrimonio, con l'obiettivo di avvicinare ogni giorno i cittadini alla cultura del benessere. A tal fine, organizza manifestazioni sportive, tornei e campionati anche in collaborazione con le FSN, le DSA e gli altri EPS in presenza di relative convenzioni. Le attività a carattere agonistico sono organizzate nel rispetto dei Regolamenti tecnici delle Federazioni Sportive e/o Discipline Sportive Associate al CONI.

## FORMIAMO PROFESSIONISTI

Crediamo che lo Sport sia una occasione occupazionale importante. Per questo formiamo tecnici, dirigenti e formatori in grado di rappresentare figure professionali qualificate e riconosciute attraverso l'organizzazione di corsi di aggiornamento e di formazione. Promuoviamo iniziative in favore dei giovani, degli emarginati, dei diversamente abili e dei disagiati sociali curandone, anche in collaborazione con altri Enti, la formazione professionale per agevolarne l'inserimento nella società, nel rispetto del principio di pari opportunità e garantendo condizioni di uguaglianza tra uomini e donne nella partecipazione all'attività sportiva.

## SOSTIENIAMO L'ASSOCIAZIONISMO

Sosteniamo le associazioni dalla fase della costituzione a quella della gestione con servizi e vantaggi dedicati. Promuove ed incrementa il libero associazionismo in ambito sportivo, favorendo l'affiliazione delle Associazioni alle Federazioni Sportive Nazionali e alle Discipline Sportive Associate, e nel campo del Terzo Settore, nel quale la Libertas riveste il ruolo di Rete Associativa, agevolando le iscrizioni nel RUNTS e fornendo servizi, rappresentatività e possibilità di progettazione e co-progettazione.

# I VALORI

I principi -non bilanciabili- che guidano l'agire etico della Libertas e che forniscono dei criteri per valutare i comportamenti di tutti gli stakeholder.



**QUANTO RIPORTATO È FRUTTO DI UN'APPROFONDATA ANALISI DEI DOCUMENTI ISTITUZIONALI, SOTTOPOSTA AL VAGLIO DEL GRUPPO DI LAVORO E DELLE RISORSE INTERNE, CHE NE HANNO CONFERMATO LA VALIDITÀ E L'ATTINENZA CON L'IDENTITÀ DELL'ENTE.**



# ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

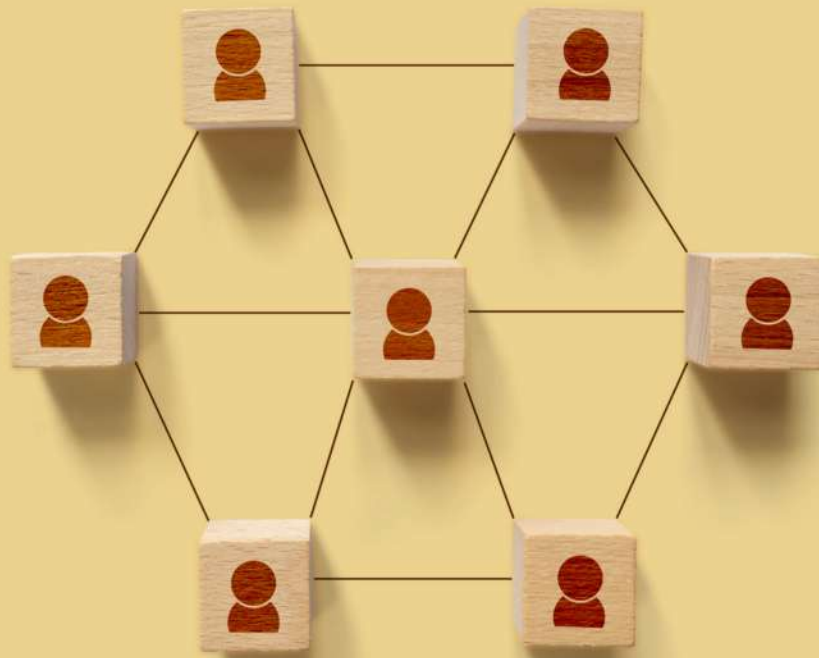
Quale Ente del Terzo Settore, la Libertas persegue senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in favore dei propri associati, di loro familiari o di terzi, mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale, delle seguenti attività di interesse generale, incluse nell'elenco di cui all'articolo 5, comma 1, del D.Lgs. n. 117/2017.

- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera t));
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera i));
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera e));
- attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera d));
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera k));
- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni. (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera a));
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera l));
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del D.Lgs. 112/2017, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106 (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera p));
- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, della promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera w));

L'Ente può esercitare anche attività diverse rispetto a quelle indicate, purché strumentali e secondarie rispetto alle attività di interesse generale, ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 6 del D.Lgs. n. 117/2017, tenendo conto dell'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate in tali attività in rapporto all'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate nelle attività di interesse generale.

# SEZIONE III.

## Struttura, governo e amministrazione



### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA

SONO 6.728 GLI ORGANISMI DI BASE AFFILIATI (ASSOCIATI) ALLA LIBERTAS NEL 2023.

IL TOTALE DEI TESSERATI ISCRITTI AMMONTA A 665.795

# SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI E DELLE STRUTTURE

IL SISTEMA DI GOVERNO DI LIBERTAS È COMPOSTO DA:

## ORGANI CENTRALI

- ASSEMBLEA NAZIONALE
- CONSULTA DEI DELEGATI
- PRESIDENTE NAZIONALE
- CONSIGLIO NAZIONALE
- GIUNTA NAZIONALE
- COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

## ORGANI DI GIUSTIZIA

- UFFICIO NAZIONALE INQUIRENTE E REQUIRENTE
- COMMISSIONE NAZIONALE GIUDICANTE
- COMMISSIONE NAZIONALE D'APPELLO

## STRUTTURE TERRITORIALI

- CENTRO REGIONALE
- CENTRO PROVINCIALE
- CENTRO COMUNALE
- DELEGATO REGIONALE
- DELEGATO PROVINCIALE
- DELEGATO COMUNALE

AL FINE DI ARMONIZZARE E MIGLIORARE LO SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ SONO ISTITUITE



# ORGANI CENTRALI

## FUNZIONI E MODALITÀ COSTITUTIVE

ORGANO	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
ASSEMBLEA NAZIONALE	L'Assemblea Nazionale è il massimo organo deliberante del Centro Nazionale e delibera in ordine agli obiettivi ed alle linee generali dell'attività del Centro, approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari e delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza	Partecipano all'Assemblea Nazionale, con diritto di voto singolo, i delegati eletti dagli organismi di base nelle Assemblee Regionali, secondo i criteri disposti dall'art. 11 dello Statuto.
CONSULTA NAZIONALE DEI DELEGATI	La Consulta Nazionale dei Delegati è convocata annualmente dal Presidente Nazionale e si riunisce entro il 30 aprile o in eventuale altro termine previsto dalla legge per l'approvazione del Bilancio Consuntivo dell'anno precedente o bilancio di esercizio, composto da stato patrimoniale, conto economico o rendiconto gestionale, dalla relazione di missione e dal bilancio sociale	La Consulta Nazionale dei Delegati è costituita da n°20 membri eletti dell'Assemblea Nazionale fra tutti i suoi componenti.
PRESIDENTE NAZIONALE	Il Presidente Nazionale ha la rappresentanza legale dell'Ente. In particolare il Presidente, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, vigila e controlla gli Uffici del Centro e cura, con la collaborazione della Giunta Nazionale, l'amministrazione ordinaria e straordinaria del patrimonio del Centro di cui è responsabile nei confronti dell'Assemblea e del Consiglio Nazionale	È eletto dall'Assemblea Nazionale

## FUNZIONI E MODALITÀ COSTITUTIVE

ORGANO	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
<b>CONSIGLIO NAZIONALE</b>	<p>Il Consiglio Nazionale è l'organo direttivo di gestione della Libertas. In particolare il Consiglio Nazionale, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, stabilisce le direttive generali del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS, coordinandone l'attività ed i programmi, nell'ambito delle direttive assembleari. Cura e vigila inoltre sull'andamento e lo sviluppo del Centro Nazionale</p>	<p>Eletto dall'Assemblea Nazionale, è composto dal Presidente Nazionale, dal Vice Presidente, da 11 Consiglieri eletti nell'Assemblea Nazionale</p>
<b>GIUNTA NAZIONALE</b>	<p>La Giunta Nazionale è l'Organo di amministrazione ed esecutivo dell'Ente. In particolare la Giunta Nazionale, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, cura l'applicazione dei programmi tecnici e l'applicazione contrattuale dei dipendenti in particolare: retribuzioni, assunzioni e licenziamenti</p>	<p>Eletta dal Consiglio Nazionale nella prima riunione di insediamento, è composta dal Presidente Nazionale, dal Vice Presidente e da tre componenti eletti tra i Consiglieri Nazionali</p>
<b>COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI</b>	<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti è l'organo di controllo del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS. In particolare il Collegio dei Revisori dei Conti, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, controlla la gestione amministrativa di tutti gli organi del Centro e ne accerta la regolare tenuta della contabilità.</p>	<p>Eletto dall'Assemblea Nazionale, è composto dal Presidente, da 2 componenti effettivi e da 2 supplenti</p>

# ORGANI DI GIUSTIZIA

## FUNZIONI E MODALITÀ COSTITUTIVE

STRUTTURA	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
UFFICIO NAZIONALE INQUIRENTE E REQUIRENTE	Svolge le funzioni di inquirente e requirente davanti agli Organi di Giustizia dell'Ente	Composto da un Presidente e da almeno due sostituti eletti dall'Assemblea Nazionale
COMMISSIONE NAZIONALE GIUDICANTE	È l'Organo di 1° grado del Centro Sportivo Libertas	Composta da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea Nazionale
COMMISSIONE NAZIONALE D'APPELLO	È l'Organo di 2° grado del Centro Sportivo Libertas	Composta da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea Nazionale



# ATTUALI COMPONENTI DEGLI ORGANI CENTRALI

## ASSEMBLEA NAZIONALE :

Giuseppe Filippo Giudice, Ennio Marianetti, Khalid Joubairi, Rocco Di Maio, Giuseppe Frisenda, Giuseppina Adamo, Marco De Falco, Antonio Di Martino, Antonio Luciano, Salvatore Avallone, Angelo Canora, Antonio D'amico, Antonino De Sio, Francesco Dello Schiavo, Luigi Firmamento, Carmen Formicola, Ida Adinolfi, Maria Borriello, Vincenzo Lamberti, Alessandra Luciano, Vincenzo Bruno, Raffaele Capuano, Alfonso Scermino, Michela Costigliola, Fabrizio Fabbri, Alessandra Lavista, Sergio Mastrogiovanni, Brunella Tagliati, Riccardo Zappi, Enrico Fallani, Mara Introvigne, Ivo Neri, Fabrizio Pettoello, Carlo Silvestri, Paolo Cantoni, Carla Pascutti, Venanzio Ortis, Cesare Della Pietra, Marco Gonella, Simone Bonolo, Assunta Lorenzi, Luigina De Maggi, Marco Giancarlo, Daniela Giaccardi, Felicino Vaniglia, Manuela Pievi, Benigno Di Marco, Luciano Cremonesi, Paola Lorenzoni, Silvia Silistrini, Maria Teresa Bevilacqua, Matteo Marcuzzo, Daniele Scala, Deborah Solbiati, Tatiana Bertoletti, Domenico Contini, Alvaro Di Giorgio, Fabrizio Marco Ferlisi, Elisa Govoni, Andrea Mariani, Alessio Albanese, Cesare Bosco, Roberto Caccherano, Veronica Camatarri, Vania Cozzi, Emilio De Rosa, Raffaella Ferrari, Giorgio Guglielminotti Garmot, Alberto Maria Laria, Elena Nefedyeva, Alessandro Piavani, Cosimo Porcari, Amerigo Saggese, Tamara Stefania, Marco Volpi, Stefano Scala, Silvia Cesana, Paolo Jacobone, Vincenzo Mazzola, Pietro Marro, Cristina Irene Caron, Paola Catalano, Gualtiero Zanchi, Carola Zito, Elisa Peron, Bruna Saggese, Alessandro Usignolo, Marco Chiaro, Gisella Di Blanda, Gaia Stramezzi, Raffaella Giuva, Rossana Guerrieri, Nicola Lisi, Simona Lisi, Laura Canu, Ana Sikanic, Biagio Giovanni, Alessandro Sciacca, Giuseppe Scimone, Salvatore Vecchio, Graziella Castorina, Salvatore Di Maria, Alfonsina Carlisi, Angelo Roscigno, Raimondo Giuseppe Picone, Tatiana Cojocari, Antonio Russo, Felice Bonafede, Carmela Triolo, Giorgio Piazza, Salvatore Giannone, Cataldo Tirrito, Giuseppina Bondi, Mariaelena Farina, Vincenzo Lombino, Gaetano Taormina, Vincenzo Pio Bonafede, Antonio Rizzo, Lorenzo Santarini, Giovanni Mengaccini, Mario Trovato, Sandra Barbieri, Lara Dossi, Fabrizio Passari, Mauro Brugnoli, Giovanni Bonin, Diego Ruffo, Marco Fasoli, Mauro Gazzo, Barbara Omerini, Luca Vianello, Bertilla Boscaro, Cristina Simioni, Francesco Sala, Elisabetta Chiaro

## CONSULTA DEI DELEGATI

Giuseppina Adamo, Tatiana Bertoletti, Maria Teresa Bevilacqua, Felice Bonafede, Vincenzo Pio Bonafede, Cristina Irene Caron, Antonio Di Martino, Fabrizio Marco Ferlisi, Elisa Govoni, Antonio Luciano, Matteo Marcuzzo, Andrea Mariani, Angelo Roscigno, Amerigo Saggese, Bruna Saggese, Daniele Scala, Biagio Giovanni, Alessandro Sciacca, Giuseppe Scimone, Gaia Stramezzi, Gualtiero Zanchi

# ATTUALI COMPONENTI DEGLI ORGANI CENTRALI E DI GIUSTIZIA

## **PRESIDENTE NAZIONALE**

(in carica dal 10/12/2021 fino al 18/05/2024)

Andrea Pantano

## **CONSIGLIO NAZIONALE**

(in carica da 10/12/2021 fino a 18/05/2024)

Andrea Pantano ( in qualità di Presidente Nazionale), Amabile Bonafede (in qualità di Vice Presidente Nazionale), Carmine Adinolfi, Piero Acquaro, Annalisa Benato, Franca Bolognin, Ilaria Zanolì, Hilary Loiacono, Giuseppe Danesi, Davide Antonio Anfossi, Pietro Esposito, Erika Lunardi, Alessandra Spartà (in qualità di Consiglieri Nazionali)

## **GIUNTA NAZIONALE**

(in carica da 11/12/2021 fino al 18/05/2024)

Andrea Pantano ( in qualità di Presidente Nazionale), Amabile Bonafede (in qualità di Vice Presidente Nazionale), Piero Acquaro, Davide Antonio Anfossi, Hilary Loiacono (in qualità di Membri di Giunta)

## **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

(in carica da 26/09/2020 fino al 18/05/2024)

Fabio Tardanico (Presidente)

Claudio Lo Bello, Valentina Malgrati (Membri Effettivi)

Vincenzo Maddalo, Angelo Veraldi ( Membri Supplenti)

## **ORGANI DI GIUSTIZIA**

(in carica da 14/10/2020 fino al 18/05/2024)

### **Ufficio Nazionale Inquirente e Requirente**

Simone Illuminati (Presidente)

Felicia De Angelis, Alessandro Pusateri (Sostituti Procuratori)

### **Commissione Nazionale Giudicante**

Cristina Anelli (Presidente)

David Aiello, Silvia De Dura (Componenti Effettivi)

Andrea Canzian, Davide Spirio (Componenti Supplenti)

### **Commissione Nazionale d'Appello**

Carmelo Gemelli (Presidente)

Vittorio Di Gregorio, Corrado Giardinella (Componenti Effettivi)

Annarita Gaeta, Massimiliano Scaringella (Componenti Supplenti)



# INCARICHI RILEVANTI A LIVELLO CENTRALE

## **SEGRETARIO GENERALE - Maria Cristina Pansini**

Il Segretario Generale è nominato, su proposta del Presidente, dal Consiglio Nazionale. Dirige e coordina il lavoro degli uffici del Centro Nazionale, di cui costituisce apice gerarchico; tiene i rapporti con le strutture periferiche; esegue le delibere degli organi nazionali, ne firma gli atti; firma tutti i mandati di pagamento e le riversali di incasso. E' responsabile della regolare tenuta dei libri contabili. Ruolo e compiti sono disciplinati integralmente dall'art. 26 dello statuto.

## **VICE SEGRETARIO GENERALE - Annamaria Baccheschi**

Sostituisce il Segretario Generale in caso di assenza o impedimento temporaneo.

## **DIRETTORE GENERALE - Stefano Tacconi**

Nominato dal Presidente Nazionale, svolge una azione di coordinamento, organizzazione ed ottimizzazione delle attività operative e progettuali con lo scopo di rendere efficaci e funzionali gli obiettivi prefissati.



# STRUTTURE TERRITORIALI

Le strutture territoriali, diverse dai delegati, godono di autonomia amministrativa, contabile e gestionale, nel rispetto delle norme dettate dal CONI e dal Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Ente e dalle norme statutarie. Sono costituiti in forma associativa e, se in possesso dei requisiti, con quella specifica di Associazione di Promozione Sociale.

STRUTTURA	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
<b>CENTRO REGIONALE</b>	Il Centro Regionale gestisce l'attività nell'ambito territoriale di competenza. Ha sede di norma nella città capoluogo della Regione. Gli organi del Centro Regionale sono l'Assemblea Regionale, il Consiglio Regionale, il Presidente Regionale, la Giunta Regionale, il Revisore dei Conti e la Consulta Regionale dei Delegati.	Costituito nelle Regioni dove siano esistenti almeno 10 associazioni, con diritto di voto
<b>CENTRO PROVINCIALE</b>	Il Centro Provinciale contribuisce alla gestione dell'attività nell'ambito territoriale di competenza. Ha sede di norma nella città capoluogo della Provincia e/o nel Comune Metropolitano. Gli organi del Centro Provinciale sono l'Assemblea Provinciale, il Consiglio Provinciale, il Presidente Provinciale, la Giunta Provinciale, il Revisore dei Conti Provinciale e la Consulta Provinciale dei Delegati	Costituito nelle Province dove siano esistenti almeno 5 associazioni, con diritto di voto.
<b>CENTRO COMUNALE</b>	Il Centro Comunale ha, nell'ambito del territorio del Comune, il compito di coordinare l'attività degli organismi di base facenti parte del Centro Sportivo Libertas, secondo le normative del Regolamento Organico.	Può essere costituito nei Comuni su richiesta al Centro Regionale, con almeno 3 organismi di base regolarmente affiliati in quel territorio, con diritto di voto
<b>DELEGATO REGIONALE, PROVINCIALE, COMUNALE</b>	I Delegati contribuiscono alla gestione dell'attività nell'ambito territoriale di competenza	Nominati dalla Giunta Nazionale nelle Regioni/Province/Comuni in cui non è istituito il Centro Regionale/Provinciale/Comunale.

# AREE

Sono costituite dalla Giunta Nazionale al fine di armonizzare l'impegno programmatico dell'Ente. Per ogni Area costituita, la Giunta nomina un responsabile che dirige e coordina le attività. E' prevista anche la possibilità di nominare eventuali collaboratori segnalati dal responsabile.

AREA	COMPONENTI 2023
TECNICO-ORGANIZZATIVA	Responsabile: Amabile Bonafede Direttore Tecnico: Lorenzo Boscaro
FORMAZIONE	Responsabile: Piero Acquaro Responsabile Scuola Nazionale: Fulvio Martinetti
INFORMATICA	Responsabile: Mario Fenocchio
TERZO SETTORE	Responsabile: Elisa Giordano
DISABILITA' E ATTIVITA' CIP	Responsabile: Pietro Esposito
PROGRAMMAZIONE, PIANIFICAZIONE E SVILUPPO	Responsabile: Carmine Adinolfi
MARKETING	Responsabile: Alessandro Sette
LIBERTAS YOUNG	Responsabile: Francesco De Caria
SVILUPPO E PROMOZIONE STRUTTURE TERRITORIALI	Responsabile: Daniele Rago
COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI	Responsabile: Luigi Musacchia
RAPPORTI CON LE FEDERAZIONISPORTIVE NAZIONALI	Responsabile: Vincenzo Corso

# COMMISSIONI

Sono costituite dalla Giunta Nazionale per lo studio di questioni di interesse generale per l'Ente. Le Commissioni hanno carattere consultivo, durano in carica per un tempo determinato e possono essere sciolte in ogni momento, dalla Giunta Nazionale.

COMMISSIONE	COMPONENTI 2023
INFORMATICA	Daniele Campa, Gabriele Casagrande, Alex Solbiati
TERZO SETTORE	Elisa Giordano, Pietro Acquaro, Carmine Adinolfi, Enzo Durante, Stefano Tacconi
DISABILITA' E ATTIVITA' CIP	Amabile Bonafede, Franca Bolognin, Pietro Esposito
GRANDI EVENTI E SPORT DI SQUADRA	Salvatore Rizzo, Daniele Tonino
GRANDI EVENTI E TURISMO SPORTIVO	Daniele Tonino
EVENTI INVERNALI	Federico Finazzi, Ivo Neri
SCUOLA, ATTIVITA' E SPORT	Carmine Adinolfi, Franca Bolognin, Giuseppe Danesi

# L'ADOZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

In data 23 settembre 2021 il CNS Libertas APS ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (parte generale) e il Codice Etico dell'Ente ai sensi delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 s.m.i. (Modello 231).

Attraverso l'adozione, e successivo aggiornamento, del Modello il CNS Libertas APS ha voluto rafforzare il proprio sistema di controllo interno, garantendo il rispetto dei requisiti di correttezza e di trasparenza e dotandosi di uno strumento di tutela al verificarsi dei reati che prevedono la responsabilità amministrativa dell'Ente.

Il Modello adottato è il risultato di specifiche analisi in merito all'organizzazione e alle attività svolte dal CNS Libertas APS, in linea con le best practices in materia e considerando le specificità del settore di appartenenza, nonché le c.d. "linee guida" di Confindustria in materia di D.Lgs. 231/2001.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello e raccoglie un insieme di regole volte a garantire che i comportamenti dei soggetti destinatari del documento, tra cui i collaboratori e fornitori del CNS Libertas APS siano sempre ispirati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà, trasparenza e reciproco rispetto, nonché ad evitare che vengano poste in essere condotte idonee ad integrare le fattispecie di reato e illeciti amministrativi inclusi nell'elenco del D.Lgs. 231/2001.



# REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI (REGOLAMENTO SAFEGUARDING)

Il CNS Libertas APS ha adottato in data 9 settembre 2023 il Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati, per il recepimento delle nuove disposizioni deliberate dalla Giunta Nazionale CONI per l'adeguamento agli artt. 33, comma 6, del D.LGS 36/2021 e 16 del D.LGS 39/2021 e ss.mm.ii.

Il presente regolamento disciplina gli strumenti per la prevenzione ed il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.



A close-up photograph of two hands, one above and one below, with a white strip of paper torn between them. The word "SAFE" is printed in large, bold, dark red letters on the white strip.

# APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

## SOCI

Gli organismi di base acquisiscono la qualifica di soci con l'affiliazione, che avviene con l'accoglimento della relativa domanda e previo pagamento delle quote stabilite annualmente.

Possono essere affiliati gli Enti del Terzo settore, le ASD e le SSD o associazioni o enti senza scopo di lucro che abbiano oggetto e finalità rientranti tra quelle dell'Ente.

Hanno diritto:

- di partecipare alle assemblee secondo le norme statutarie e regolamentari;
- di partecipare all'attività sportiva in base ai relativi regolamenti;
- di fruire dei vantaggi e delle agevolazioni disposte dalla Libertas, anche attraverso convenzioni con Enti pubblici o privati.

In occasione della partecipazione alle assemblee e per eleggere i delegati all'Assemblea Nazionale ad ogni socio aderente regolarmente affiliato, che al momento della convocazione delle Assemblee abbia maturato un'anzianità minima di affiliazione di 3 mesi e che svolge attività sociale statutariamente prevista, spetta un voto.

## TESSERATI

Le persone fisiche associate agli enti affiliati acquisiscono la qualità di tesserati della Libertas attraverso il tesseramento.

I tesserati Libertas hanno il diritto di partecipare all'attività sociale attraverso i rispettivi enti affiliati e di concorrere, se in possesso dei requisiti previsti dallo Statuto, alle cariche sociali elettive.

# APPROFONDIMENTO SUGLI <sup>2/4</sup> ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

## DELEGATI NAZIONALI

All'Assemblea Nazionale la partecipazione con diritto ad un voto è riconosciuta ai delegati eletti nelle assemblee Regionali, nella misura di 1 delegato ogni 100 associazioni aventi diritto a voto.

Per ogni frazione uguale o superiore al minimo di 51 associazioni viene assegnato un ulteriore delegato. Alle regioni che non raggiungono 100 associazioni viene attribuito 1 delegato.

I delegati eletti nelle assemblee regionali durano in carica per l'intero quadriennio olimpico che va a concludersi con i giochi olimpici estivi. I Presidenti e i Consiglieri Regionali, nonché i candidati alle cariche elettive, non possono essere eletti delegati.

I delegati decadranno in caso di scioglimento anticipato del Consiglio Nazionale.

In ogni caso di dimissioni o in caso di impedimento definitivo, per qualsiasi causa, dei delegati eletti dall'assemblea regionale, si provvederà al reintegro con il primo dei non eletti nell'assemblea regionale interessata purché quest'ultimo abbia riportato almeno la metà dei voti dell'ultimo eletto. Nel caso di impossibilità si dovrà convocare entro 60 gg. e celebrare entro i successivi 30 gg. l'assemblea regionale per eleggere il sostituto.



# APPROFONDIMENTO SUGLI <sup>3/4</sup> ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

## ASSEMBLEA NAZIONALE

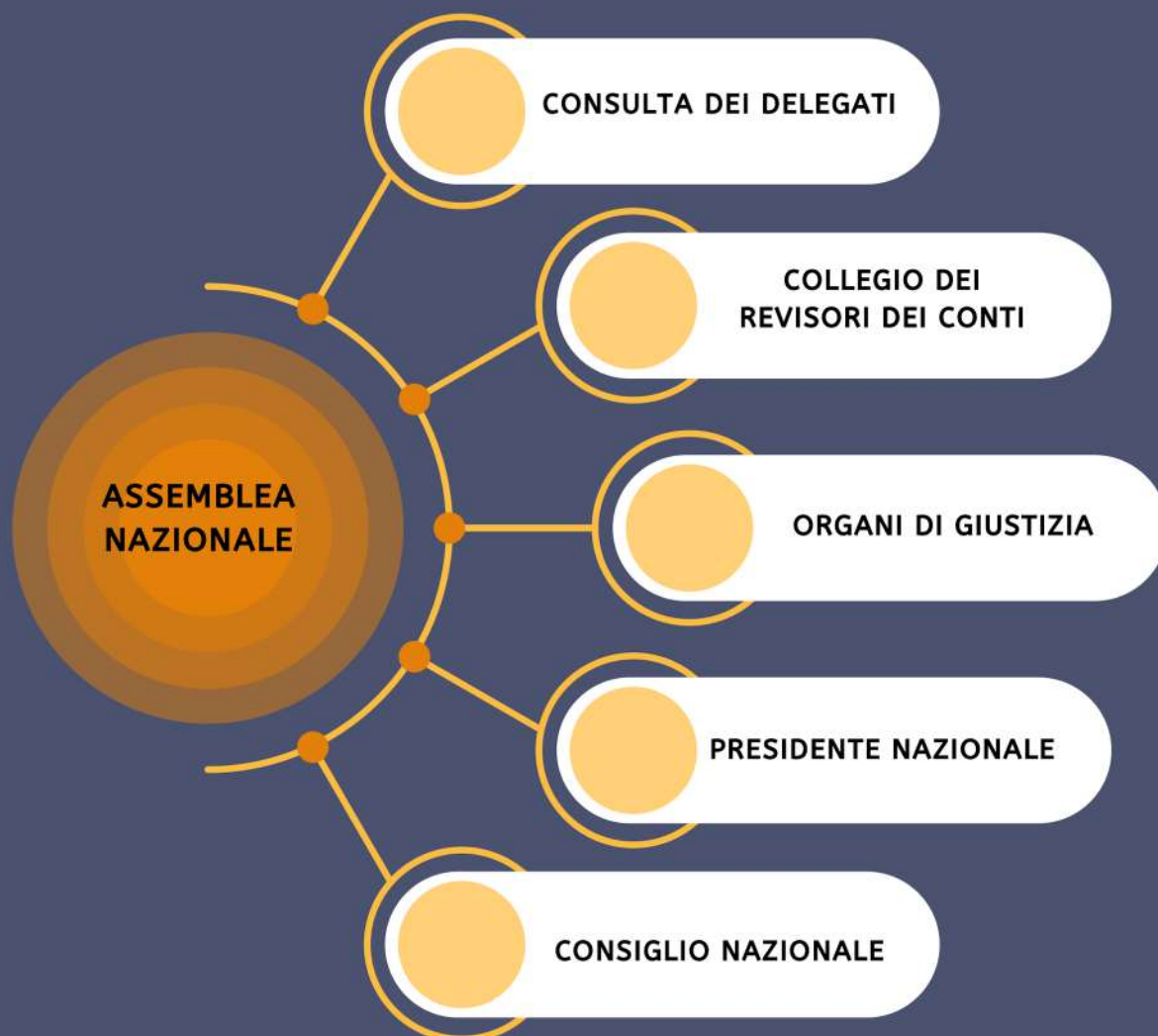
L'Assemblea Nazionale, che si riunisce nei casi previsti dallo statuto, è il massimo organo deliberante del Centro Nazionale e delibera in ordine agli obiettivi ed alle linee generali dell'attività del Centro, approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari e delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza. Può essere convocata in seduta ordinaria o straordinaria.

Nella prima ipotesi rientra l'Assemblea Nazionale Ordinaria Elettiva è convocata, dal Presidente Nazionale, ogni quattro anni, entro il 15 marzo dell'anno successivo alla celebrazione dei Giochi Olimpici Estivi.

L'Assemblea Nazionale Ordinaria Elettiva elegge, tra i soci, con voto espresso segretamente e con pubblico scrutinio: il Presidente Nazionale; il Vice Presidente Nazionale; 11 Consiglieri Nazionali; n.20 componenti la Consulta Nazionale dei Delegati. Elegge, inoltre, anche fra non soci, il Presidente, 2 membri effettivi e 2 supplenti del Collegio dei Revisori dei Conti e, quando previsto, il soggetto incaricato della Revisione Legale dei Conti.

L'Assemblea Straordinaria è convocata dal Presidente Nazionale su conforme deliberazione del Consiglio Nazionale: per l'esame delle proposte di modifica dello Statuto; per gravi e motivate circostanze; su richiesta della metà più uno dei componenti del Consiglio Nazionale; su richiesta della metà più uno delle Associazioni aventi diritto a voto; su proposta di scioglimento del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS; per deliberare sugli altri oggetti attribuiti per legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza; per eleggere, in caso di decadenza anticipata, il Presidente ed i membri del Consiglio Nazionale.

# APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE



# MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
ORGANISMI DI BASE (SOCI)	Attività sportiva, di formazione e promozione sociale; <b>Bilancio Sociale</b> ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
COLLABORATORI E VOLONTARI	Attività sportiva, di formazione e promozione sociale; <b>Bilancio Sociale</b> ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
ORGANI CENTRALI	Attività istituzionale e di formazione; <b>Bilancio Sociale</b> ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
ORGANI DI GIUSTIZIA	Attività istituzionale e di formazione; <b>Bilancio Sociale</b> ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
STRUTTURE TERRITORIALI	Attività istituzionale, di formazione e promozione; <b>Bilancio Sociale</b> ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network

# MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
RISORSE UMANE	Attività di formazione e aggiornamento, <b>Bilancio Sociale</b> , comunicazioni interne, email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
TESSERATI (FRA CUI DIRIGENTI, ATLETI, TECNICI, UFFICIALI DI GARA)	Attività sportiva, attività di formazione e aggiornamento, <b>Bilancio Sociale</b> , email e newsletter, sito web e social network



# MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
ALTRI ENTI DI PROMOZIONE SPORTIVA	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ALTRE ISTITUZIONI POLITICHE E CIVILI	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, servizi al territorio, sito web e social network
CIO - CONI - CIP	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
FSN, DSA E ASSOCIAZIONI BENEMERITE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network

# MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
MINISTERO DELL'INTERNO	Attività istituzionale, <b>Bilancio Sociale</b> , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
MINISTERO DELLE POLITICHE SOCIALI	Attività istituzionale, <b>Bilancio Sociale</b> , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SCUOLA, UNIVERSITÀ ED ALTRI ENTI DI FORMAZIONE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SCUOLA DELLO SPORT	Attività istituzionale, attività formativa, attività sportiva e di promozione, <b>Bilancio Sociale</b> , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SPORT E SALUTE	Attività istituzionale, attività sportiva e di promozione, <b>Bilancio Sociale</b> , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network

# MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
COMUNITÀ (FAMIGLIE)	Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , progetti ed eventi, sito web e social network
FORNITORI	<b>Bilancio Sociale</b> , riunioni e incontri, email e newsletter, sito web e social network
GESTORI IMPIANTI SPORTIVI	<b>Bilancio Sociale</b> , attività sportiva, progetti ed eventi, email e newsletter, sito web e social network
GRUPPI SPORTIVI MILITARI E CIVILI	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , comunicazioni e patrocini, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ISTITUZIONI RELIGIOSE	Attività sportiva e di promozione sociale, <b>Bilancio Sociale</b> , comunicazioni istituzionali, email e newsletter, progetti ed eventi, sito web e social network
SPONSOR E PARTNER	<b>Bilancio Sociale</b> ; email e newsletter, riunioni ed incontri, sito web e social network
MEDIA	<b>Bilancio Sociale</b> ; email e newsletter, sito web e social network



# SEZIONE IV.

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### PREMESSA

Il fattore umano è indubbiamente un valore fondamentale in ogni contesto lavorativo.

In un'organizzazione non profit come la nostra, a maggior ragione, l'importanza del personale è ancora più evidente, poiché i nostri dipendenti, collaboratori e volontari rappresentano la forza motrice dell'organizzazione stessa o, per usare le parole del nostro Presidente, "il più grande patrimonio dell'Ente".

Abbiamo la fortuna di poter contare su persone legate alla missione sociale dell'Ente, tutte mosse da una forte motivazione.

E' soltanto grazie a loro se la Libertas può raggiungere i suoi scopi sociali, intraprendere azioni e progetti virtuosi, arrivando a centrare gli obiettivi e al cuore delle persone.

Per tali ragioni, ci impegniamo ogni giorno per garantire loro un ambiente di lavoro sano e positivo, inclusivo e attento alle singole esigenze.

Oltre a ciò, la Libertas ritiene imprescindibile investire nella formazione e nello sviluppo professionale delle proprie risorse.

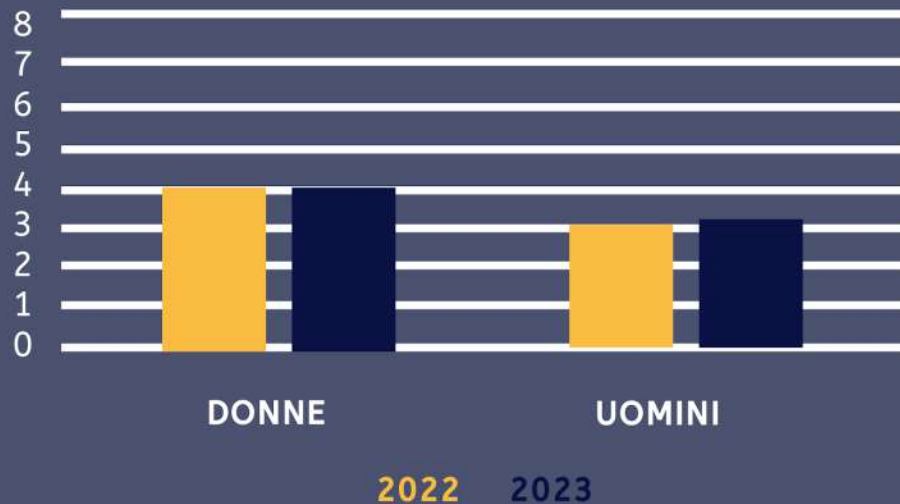
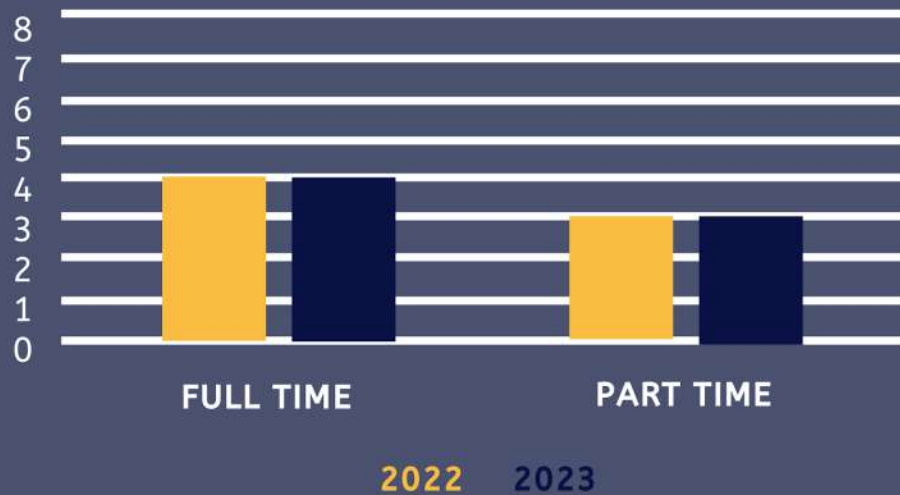
La presenza di risorse altamente qualificate, motivate e impegnate, infatti, può fare la differenza tra il successo e il fallimento della Libertas.





# TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE

La base lavorativa della Libertas per l'anno 2023 è composta da n.7 persone. Il CCNL applicato è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Commercio e del Terziario.



# TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica

## Retribuzione del personale

### COSTO DA RETRIBUZIONE DI FATTO PER 14 MENSILITÀ

LIVELLO	DONNE	UOMINI	RETRIBUZIONE ANNUALE	COSTO ENTE
QUADRO	1	1	€ 99.313,00	€ 135.858,99
LIVELLO 1		1	€ 33.451,00	€ 45.760,57
LIVELLO 1 PT 59,21%	1		€ 21.665,00	€ 29.637,46
LIVELLO 2 PT 80,00%	1		€ 23.188,00	€ 31.720,91
LIVELLO 3 PT 62,50%	1		€ 16.391,00	€ 22.422,69
LIVELLO 5		1	€ 22.868,00	€ 31.283,15
TOTALI	4	3	€ 216.876,00	€ 296.683,77

### COSTO DA RETRIBUZIONE PRESENZE EFFETTIVE

LIVELLO	DONNE	UOMINI	RETRIBUZIONE ANNUALE	COSTO ENTE
QUADRO	1	1	€ 99.314,00	€ 135.860,36
LIVELLO 1		1	€ 32.786,00	€ 44.850,85
LIVELLO 1 PT 59,21%	1		€ 21.662,00	€ 29.633,36
LIVELLO 2 PT 80,00%	1		€ 28.915,00	€ 39.555,37
LIVELLO 3 PT 62,50%	1		€ 22.165,00	€ 30.321,45
LIVELLO 5		1	€ 10.012,00	€ 13.696,30
TOTALI	4	3	€ 214.854,00	€ 293.917,69

# Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dell'Ente

## Retribuzione del personale

		DELTA	%
RETRIBUZIONE MASSIMA MENSILE	€ 3.950,99		100%
RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE P.TIME	€ 1.175,53	€ 2.775,46	30%
RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE A TEMPO PIENO	€ 1.599,25	€ 2.351,74	40%

		DELTA	%
RETRIBUZIONE MASSIMA ANNUALE	€ 55.313,86		100%
RETRIBUZIONE MINIMA ANNUALE P.TIME	€ 16.457,42	€ 38.856,44	30%
RETRIBUZIONE MINIMA ANNUALE A TEMPO PIENO	€ 22.389,50	€32.924,36	40%

## STRUTTURA DEI COMPENSI E DELLE INDENNITÀ DI CARICA

SOGGETTO	IMPORTO LORDO
Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti	€ 7.200
Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti (n.2 soggetti)	€ 4.700 (CIASCUNO)
Presidente Nazionale	€ 55.200
Indennità ai componenti degli Organi di Giustizia (n. 5 soggetti)	€ 780,08
Compensi per attività progettuali erogati a favore di n. 98 associati	€ 534.879,48

## VOLONTARI E RIMBORSI

IL TOTALE DEI RIMBORSI EROGATI A FAVORE DEI VOLONTARI È PARI A € 129.733,60, SUDDIVISI PER 88 SOGGETTI.

IMPORTO MASSIMO	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MEDIO
€ 6.594	€ 263	€ 1.474

# SEZIONE V. OBIETTIVI E ATTIVITÀ



## PREMESSA

Il futuro di Libertas porta con sé una parola chiave su cui centrare il nostro modo di operare: potenziamento.

Potenziamento delle strutture capaci di rispondere alle esigenze specifiche del terzo settore, potenziamento delle competenze in questo ambito, potenziamento delle progettualità centrate sulla valutazione dell'impatto sociale.

Libertas sta facendo uno sforzo importante per dare voce in maniera efficace alle istanze del mondo associativo tutto, che si trova a fronteggiare una lunga fase di trasformazione ormai da diversi anni, caratterizzata da cambiamenti strutturali e sistemici, così come da modificazioni significative delle dinamiche sociali su cui intervenire.

Le nostre realtà sul territorio spesso rappresentano una risorsa insostituibile per sostenere le fragilità, sostenere le famiglie, includere le differenze e le peculiarità.

E' nostro dovere essere al loro fianco per sostenere l'esercizio pieno del diritto alla cittadinanza attiva, alla socialità e al benessere fisico e psicologico dei cittadini.

Per comprendere l'impatto che il Terzo Settore può, e deve, avere in termini di investimento sociale, è fondamentale capire che esso non rappresenta solo impegno sociale organizzato, ma si trasforma in risorsa economica, in termini di valore generato a fronte di ogni singolo investimento e di risparmio per la spesa pubblica, nonché di opportunità occupazionale.

Il nostro impegno è quello di far sì che Libertas sia sempre più un punto di raccordo e di confronto per le associazioni, nonché un riferimento certo per aprire tavoli istituzionali in cui operare in loro rappresentanza a sostegno del grande impegno di ogni singola realtà.



# TEMA MATERIALE:

## 1. FORMAZIONE E E-LEARNING

### GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Strutture Territoriali	Scuola dello Sport
Risorse umane	Università ed altri enti di formazione
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	

Le azioni di miglioramento per il tema materiale “Formazione di qualità ed E-learning” prevedevano un “maggior coinvolgimento e partecipazione delle strutture periferiche come punto di riferimento per una efficace e proficua azione di progettazione anche in prospettiva di una maggior qualificazione degli operatori sportivi, quando nel 2022 (secondo le attuali previsioni normative), si configureranno le condizioni per il cosiddetto Lavoro Sportivo.”

L'anno 2023 ha confermato il graduale incremento avviatosi nel 2022, dopo il rallentamento post periodo pandemico, di ogni attività formativa promossa e gestita dalle Scuole Regionali (SRFS) e dalle Strutture Territoriali accreditate (STAF). Conseguentemente anche i numeri dei quadri tecnici hanno superato i valori della passata stagione sportiva.

Nel 2023 sono stati riproposti i corsi on-line di supporto all'offerta formativa delle Strutture Territoriali (SRFS e STAF) e a partire dal mese di febbraio la Direzione Nazionale della Scuola di Formazione del CNSL ha predisposto una nuova e aggiornata pianificazione di tutte le attività, calendarizzando ogni intervento, aggiornandone mensilmente i contenuti delle proposte.

La programmazione dei webinar in videoconferenza per le lezioni di Area Generale per i corsi di 1° e di 2° livello si è confermata una soluzione efficace nel fornire un sostegno, seppur non esaustivo, alle strutture territoriali per i corsi dalle medesime indetti e conclusi presso le rispettive sedi territoriali con le lezioni pratiche ed esperienziali; in questi appuntamenti da remoto sono stati raggiunti numeri di adesioni vicini al centinaio di presenze.

E' proseguita fino alla conclusione nel mese di giugno l'attività formativa programmata per il progetto nazionale Mettersi in Gioco, completando i cicli di lezioni della seconda ed ultima parte.

La soluzione d'emergenza adottata nel periodo della pandemia con le lezioni a distanza, seppur con una nuova ed equilibrata distribuzione, ha consentito e permette tuttora un supporto alla formazione, integrandosi agevolmente con l'organizzazione periferica e territoriale.

I Docenti del Comitato Scientifico hanno provveduto ad aggiornare i contenuti del materiale didattico, usufruito dai Docenti durante i webinar ed è stato raccolto e reso facilmente fruibile attraverso le diverse e collaudate piattaforme digitali didattiche (FAD), che ormai a distanza di molti anni, confermano la loro efficacia organizzativa e di supporto, anche per la formazione permanente e l'aggiornamento dei Tecnici, costituendo un prezioso contenitore culturale e di metodo.

Anche nel 2023 sono state rilasciate Le Certificazioni Europee per i Tecnici Chinesiologi richiedenti, consolidando la posizione leader della formazione del nostro Ente, grazie alla conferma della qualificazione dei piani di studio della nostra Scuola Nazionale per i corsi di 1° e di 2° livello da parte dell'Ente Certificatore Nazionale Accredia per il tramite di FAC Certifica, con il quale sono state rinnovate le certificazioni delle norme UNI ISO 29990, 11475 e 11713.

La DAD ha consentito inoltre a molte Scuole Regionali di aggregare alla loro offerta formativa anche quei partecipanti di altre regioni, che a causa di un numero esiguo di domande, non avrebbero potuto iscriversi ed ottenere la qualifica desiderata sul loro territorio. Questa opportunità ha creato un proficuo dialogo tra le Scuole e le Regioni aderenti, valorizzando le professionalità del territorio (Docenti Formatori) scese in campo per svolgere in presenza il programma tecnico-pratico disciplinare.

A fine marzo si è svolto nella sede territoriale di Cinisello Balsamo (Mi) ritornando nuovamente in presenza, dopo la lunga parentesi imposta dalla pandemia, l'unico corso nazionale per Docenti Formatori, in continuità con la collaborazione scientifica ed l'accreditamento della Scuola dello Sport -Sport e Salute. Il corso ha licenziando circa 40 nuovi Docenti Formatori secondo i criteri stabiliti dal Sistema Nazionale delle Qualifiche dei Tecnici Sportivi (SNaQ) .

Ad oggi i Formatori Docenti Nazionali Libertas/SNaQ, abilitati dalla Scuola dello Sport hanno superato le mille unità, a testimonianza di una adesione convinta e professionalizzante al Sistema Nazionale SNaQ, coltivata ininterrottamente da ormai ventitré anni.

Infine, è importante rilevare che nell'anno, a partire dal mese di settembre, in cui è stata varata la riforma del Lavoro Sportivo, sono stati attivati numerosi momenti di aggiornamento orientati prevalentemente a riqualificare qualifiche tecniche obsolete, mirati al reinserimento nell'Albo Nazionale dei Tecnici ed alla equiparazione dei titoli sportivi acquisiti presso altri Organismi Sportivi (FSN e EPS).



# I CORSI DI FORMAZIONE

Sono 143 i corsi organizzati sia dalla Scuola Nazionale di Formazione, che dalle Strutture Territoriali accreditate per la Formazione Sportiva (SRFS e STAF) ed uno a livello Nazionale (Corso per Docenti Formatori presso la SDS CONI).

Il totale dei partecipanti ai corsi è pari a 1.302.

# ALBO NAZIONALE DEI TECNICI

Il totale degli iscritti all'Albo Nazionale dei Tecnici per il 2023 è di 11.944, tra Tecnici, Formatori ed Ufficiali di Gara.

# INDICATORI ECONOMICI

L'importo complessivo delle quote di prima iscrizione e di rinnovo di tesseramento all'Albo Nazionale è stato di € 72.914,50 + 6,11% rispetto al 2022.

Le quote spettanti al CNSL derivanti da corsi organizzati perifericamente dalle SRFS o dalle STAF di 1° e di 2° livello sommano € 31.899,00, più che triplicate rispetto al 2022.

L'organizzazione dell'unico Corso nazionali per Formatori ha prodotto ricavi per € 4.455,00.

Il valore consuntivo della produzione del Dipartimento della Formazione Sportiva è pari a € 108.618,53 + 14,24% rispetto al 2022.

Le spese, tutte funzionali alle attività promosse e coordinate dal Dipartimento, sono state complessivamente pari a €. 5.345,92 ( - 41,22% rispetto al 2022).

L'avanzo del risultato economico del Dipartimento della Formazione Sportiva è pari a € 103.272,61, con un incremento rispetto al 2022 del + 20,94%.

# CONSIDERAZIONI FINALI



L'esercizio 2023 per la Formazione ritrae un quadro che conferma una crescita sensibile di tutto il settore della formazione, rappresentando uno tra i comparti in sicuro rilancio che induce a ripartire nel 2024 con una nuova e più incisiva offerta formativa capace di raggiungere ogni esigenza richiamata dalle sedi territoriali periferiche.

Occorrerà essere ulteriormente determinati e lungimiranti continuando a riproporre soluzioni che consentano di mantenere alto il profilo e l'efficacia della nostra offerta formativa in grado di soddisfare le esigenze impellenti mosse dalle contrattualizzazioni indotte dalla riforma del lavoro sportivo.

Tutto questo sarà anche e soprattutto possibile grazie ad un maggior coinvolgimento, impegno e partecipazione delle strutture territoriali come punto di riferimento per una adeguata e proficua azione di programmazione e di fidelizzazione all'Ente, con un incremento ulteriore dell'offerta formativa con una formazione permanente rispondente alle esigenze ed alle aspettative di tutti i Tecnici, Formatori e Giudici iscritti all' Albo.

## TEMA MATERIALE:

2. Accessibilità ed inclusione delle fasce più deboli della popolazione e delle persone a rischio discriminazione

4. Organizzazione di attività sportive ad ogni livello

## GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Organi di Giustizia	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Media
	Gestori di impianti sportivi
	Gruppi sportivi militari
	Fornitori
	Istituzioni Cristiane

# PERFORMANCE 2023

1/4

Anche per il 2023 il Centro Nazionale Sportivo Libertas ha messo al centro delle proprie iniziative l'attività sportiva, sia agonistica che promozionale. L'obiettivo era di ottenere un coinvolgimento importante sul piano sociale, per cui le nostre proposte, sono state pensate per tutte le fasce di età (dall'età prescolare alla terza età).



Nel dettaglio, l'attività sportiva 2023 ha visto l'organizzazione di circa 1896 eventi su tutto il territorio nazionale suddivisi tra attività agonistica e promozionale, organizzati sia direttamente dal Centro Nazionale che in stretta collaborazione con le strutture periferiche (Centri Regionali e Centri Provinciali), per un totale di 8883 gare e più di 231.255 tesserati coinvolti.

# PERFORMANCE 2023

123 DISCIPLINE SPORTIVE PRATICATE NEL 2023

2/4

Aerokickboxing	Calcio (a 11)
Aikido	Canoa freestyle
Arrampicata sportiva	Canoa slalom
Arti marziali - Capoeira	Ciclismo - BMX
Atletica leggera	Ciclismo su strada
Arti marziali - S'intrumpa	Cicloturismo
Attività Subacquee - nuoto pinnato	Corsa campestre
Attività sportiva cinotecnica	Corsa in montagna
Attività sportiva ginnastica finalizzata alla salute ed al fitness	Dama (variante italiana)
<b>Automobilismo - abilità</b>	Danze accademiche, danza classica: tecniche di balletto, variazioni libere, pas de deux, repertorio classico
Automobilismo - karting	Danze accademiche, danza moderna e contemporanea: Modern Jazz, Lyrical Jazz, Graham, Cunningam, Limon e generi derivati
Baseball-Softball	Danze coreografiche, danze etniche, popolari e di carattere: Tap Dance, Twist, Charleston, Belly Dance e danze tradizionali varie
Beach Soccer	Danze coreografiche, danze freestyle: Synchro dance, Choreographic dance, Show dance, Disco dance
Biathlon	Danze internazionali Danze Freestyle: Danze caraibiche (Salsa, Mambo, Merengue, Bachata, Combinata, Ruenda), Danze Argentine Tango, Vals, Milonga), Hustle, Show Coppie e Formazioni
Biliardo Sportivo - stecca	Danze internazionali Danze Standard e Danze Latine: Valzer Inglese, Tango, Valzer Viennese, Slow Foxtrot, Quick Step, Samba, Cha cha cha, Rumba, Paso Doble, Jive
Bocce sull'erba (lawn bowl)	Danze Nazionali Liscio Unificato e Sala: Mazurka, Valzer Viennese, Polka, Valzer Lento, Tango, Foxtrot, Combinata, Show Coppie e Formazioni
Body building	Danze Regionali Danze Folk e liscio Tradizionale: Mazurka, Valzer, Polka e altri balli tradizionali
Bowling	Football Americano Flag
Bridge	Freccette Soft Dart
Calcio (a 7)	Freccette Steel Dart

# PERFORMANCE 2023

3/4

123 DISCIPLINE SPORTIVE PRATICATE NEL 2023

Full Contact	Pallamano
Futsal (calcio da sala, calcio a 5)	Pallapugno
Ginnastica Acrobatica	Pallapugno leggera
Ginnastica Aerobica	Pallavolo
Ginnastica artistica	Pallavolo Beach Volley
Ginnastica per tutti	Pesca Sportiva
Ginnastica ritmica	Pesistica Cultura Fisica
Giochi e Sport Tradizionali Tiro con la Balestra	Pesistica Distensione su panca
Grappling	Pesistica Olimpica
Hockey	Powerlifting
Hockey indoor	Pugilato amatoriale-Gym boxe
Hockey paralimpico	Pugilato PRO
Indoor Cycling (Artistic Cycling - Cycle Ball)	Rugby a 15
Judo	Scacchi
Ju-jitsu	Sci alpinismo
K-1 rules	Sci alpino
Karate	Sport a Rotelle Pattinaggio Artistico
Kick light	Sport Acquatici Attività ginnico-motorie acquatiche applicative alle discipline del nuoto
Lotta greco-romana	Sport Acquatici Nuoto
Lotta libera	Sport Acquatici Nuoto in acque libere
Motociclismo Enduro	Sport Acquatici Nuoto per salvamento
Motociclismo Motocross	Sport Acquatici Nuoto Sincronizzato
Mountain Bike	Sport Acquatici Pallanuoto
Muay Thai	Sport dell'Aria Aeromodellismo
Nordic e Fit Walking	Sport dell'Aria Volo - da diporto o sportivo con motore o con para motore
Orientamento Corsa	Sport dell'Aria Volo - da diporto o sportivo con motore (deltaplano, parapendio)
Pallacanestro	Sport Equestri Attività equestri di tradizione e rassegne
Pallacanestro 3vs3	Sport Equestri Concorso Completo

# PERFORMANCE 2023

123 DISCIPLINE SPORTIVE PRATICATE NEL 2023

4/4

Sport Equestri Dressage	Tiro alla fune
Sport Equestri Endurance	Tiro con l'Arco Tiro di campagna
Sport Equestri Equitazione di campagna	Tiro Dinamico Sportivo Arma Air Soft
Sport Equestri Riabilitazione equestre	Tiro Dinamico Sportivo Arma Corta
Sport Equestri Salto Ostacoli	Trail
Sport su Ghiaccio Pattinaggio di Figura Artistico	Turismo Equestre-Trec Ante Monta Western
Street Dance Urban Dance: Hip Hop, Break Dance, Electric Boogie, Funk, Hype, Contaminazioni e stili derivati	Vela Attività motorie marinaresche applicative alle discipline della Vela
Surfing Surf	Vela Tavole a Vela
Taekwondo	Vele Vele d'Epoca
Tennis	Volo (bocce)
Tennis Beach tennis	Whusu Kung Fu Moderno Kali Filippino
Tennis Paddle	Whusu Kung Fu Moderno Kung Fu Vietnamita
Tennis tavolo	Whusu Kung Fu Tradizionale Taijiquan; Twei Shou; Baguazhang; Wing Chun; Shaolin; Jeet Kune Do; Qi Gong; Shuai Jiao
Tiro a segno	



# TEMA MATERIALE:

3. REALIZZAZIONE DI PROGETTI, EVENTI E MOMENTI DI CONDIVISIONE

7. COLLABORAZIONE CON IL TERRITORIO E PROMOZIONE DELLE COMUNITÀ LOCALI

## GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e Volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Ministero Dell'Interno
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



# SOS SPORT & OPPORTUNITÀ DI SALUTE

SPORT E SALUTE- CONTRIBUTI ORDINARI 2021 CONTRIBUTI ORDINARI 2022  
NOVEMBRE 2022- DICEMBRE 2023



SPORT  
E SALUTE

sos sport.it  



SOS  
SPORT & OPPORTUNITÀ DI SALUTE

Lo sport, attraverso i suoi valori etici, interviene sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile garantendo una vita sana e promuovendo il benessere di tutti, favorendo una istruzione di qualità, uguaglianza di genere e crescita economica.

Lo sport tramite il contatto con il proprio corpo e l'incontro con gli altri, permette a coloro che si sono persi nel disagio della malattia e della dipendenza di riappropriarsi della fiducia in sé stessi. Questo progetto è nato nella fase di ripresa post pandemica prendendo in considerazione le fasce della popolazione più colpite dalla crisi sanitaria.

Sono stati molti gli indicatori che mostravano come una delle categorie più penalizzate dalla pandemia sia stata quella delle donne: hanno avuto maggiori problemi sul lavoro perché occupate in settori più colpiti, si sono spesso fatte carico di compiti aggiuntivi durante il lockdown sostituendosi in tanti casi agli insegnanti, o facendosi carico di parenti bisognosi di cura.

Interrogarsi sugli effetti socio-economici generati dall'emergenza Covid non poteva prescindere inoltre dal considerare la rilevanza assunta dal fenomeno emergente delle "nuove povertà". Fenomeno che ben identifica i contorni di quella "pandemia sociale" messa in moto e accelerata dal virus, che ha finito per tradursi in una forma inedita, e a tratti estrema, di "contagio nel contagio".

In questo contesto l'inattività era diventata un ulteriore indice di disuguaglianza, le persone con più difficoltà economiche infatti hanno avuto meno tempo libero e una difficoltà maggiore di accesso alle strutture ricreative, o vivevano in ambienti che non supportano l'attività fisica. Una componente che non ha inciso solo sulla salute psico-fisica ma che ha costituito a tutti gli effetti una sottrazione di diritti.

Lo sport soprattutto in quel momento rappresentava quindi il ritorno alla vita, non solo a livello simbolico, ma come reale e tangibile mezzo per tornare negli spazi della socialità. Oggi come non mai il nostro settore deve centrare il suo obiettivo più importante, creare momenti di condivisione, restituire relazioni di sostegno e sostenere tutta quella popolazione che da questa crisi è uscita ancora più in difficoltà dal punto di vista socio-economico, fisico, emotivo e culturale.

## OBIETTIVI di progetto

- Diffondere i valori dello sport come strumento di inclusione, integrazione e lotta ai comportamenti devianti;
- ridurre il gender gap nello sport;
- incrementare la partecipazione alla pratica sportiva da parte della popolazione maggiormente sedentaria e/o fragile;
- incrementare le attività sportive socializzanti al fine di sfruttare l'aspetto sociale della pratica sportiva.

Il progetto ha avuto una rilevanza nazionale si è nelle 20 regioni e in tutte le province, ha avuto una durata di 12 mesi. Il progetto ha coinvolto solo per Libertas più di 6000 partecipanti e come raggruppamento circa 30.000 persone tra bambini e adolescenti, gruppi socio-economici fragili, over 65, donne.

# “BE FREE. BE SPORT. LIBERI DI ESSERE CON LO SPORT.”

DIPARTIMENTO PER LO SPORT - AVVISO SPORT E RIGENERAZIONE URBANA.  
INIZIO ATTIVITÀ MARZO 2023/IN CORSO



## BE FREE. BE SPORT.



Dipartimento  
per lo Sport  
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Offriamo gratuitamente, ai bambini e agli adolescenti, con particolare attenzione ai soggetti in condizione di fragilità socio-economica e disabilità intellettiva, l'opportunità di praticare attività sportiva multidisciplinare, per 2 ore a settimana per un minimo di 8 mesi. L'attività sportiva sarà integrata con un'attività di sensibilizzazione alla riqualificazione degli spazi urbani e con l'utilizzo di piattaforme digitali che parlino un linguaggio a loro vicino.

Vogliamo accompagnare bambini e ragazzi, attraverso lo sport, in un percorso di riappropriazione delle aree urbane in cui vivono. Saranno perciò coinvolti in un'attività sportiva integrata con i temi dell'ambiente, della digitalizzazione e della sostenibilità.

#### Obiettivo:

Sviluppare delle linee di intervento per rendere gli spazi urbani più accessibili e vivibili attraverso lo sport.

Il CNS Libertas ha lavorato ad una piattaforma, che consentirà di erogare contenuti destinati ai più giovani:

- su come fare attività sportiva all'aperto in sicurezza;
- su quali sono le aree che possono trovare nel proprio comune o quartiere;
- su quali attività, anche non strutturate, possono fare all'aperto in famiglia o con i loro pari;
- sull'utilizzo responsabile e divertente della bicicletta in un'ottica di mobilità sostenibile;
- sulle iniziative delle associazioni del proprio territorio in linea con la riqualificazione degli spazi;
- sul riciclo del materiale sportivo;
- sulla consapevolezza in termini di inquinamento CO2;
- sui linguaggi inclusivi non verbali e para-verbali attraverso le pratiche di integrazione sociale tra i pari età.

#### Macro-aree di intervento

- SPORT & INNOVATION
- SPORT & RECYCLING
- SPORT & EMISSIONS
- SPORT & CITY

Il progetto ha coinvolto: 800 bambine e bambini 6-10 anni con particolare attenzione a condizioni di disagio socio economico 800 pre-adolescenti e adolescenti 11-17 anni con particolare attenzione a condizioni di disagio socio economico 200 persone in condizioni di disabilità (con particolare attenzione alla disabilità intellettiva) 1600 famiglie coinvolte 60 ASD/SSD coinvolte come touch point 6180 ASD/SSD raggiunte dal materiale formativo 150 tecnici formati in aula virtuale 5000 tecnici raggiunti dal materiale formativo e informativo attraverso la FAD Libertas.

# “LO SPORT E’ INSIEME”

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELLE PROGETTUALITÀ PRESENTATE NELL’AMBITO DELLA LINEA CONTRIBUTIVA “QUOTA 35% – BAMBINI E ADOLESCENTI E AI VIVAI” DI CUI AGLI AVVISI PUBBLICATI NELL’AMBITO DEL “FONDO 80 MILIONI”.

INIZIO ATTIVITÀ GENNAIO 2023 / FEBBRAIO 2024



“Lo Sport è Insieme” è un progetto che nasce da una visione di sport centrato sulla persona. Siamo infatti convinti che l’esperienza nel contesto sportivo consenta di liberare energie positive che favoriscono comportamenti costruttivi, senso di appartenenza e intelligenza sociale.

Lo sport attraverso il contatto con il proprio corpo e l’incontro con gli altri, permette di riappropriarsi della fiducia in sé stessi, di acquisire competenze cognitive, relazionali e affettive che resteranno come caratteristiche assimilate per il resto della vita.

La linea del progetto è quella di aprire all’esperienza per far sì che lo sport venga vissuto come un momento di gioia e non come sacrificio, diventando strumento per la propria realizzazione come individuo, per il proprio equilibrio e per la propria salute.

A chi ci rivolgiamo?

Il progetto è pensato a bambini e adolescenti, con particolare attenzione al coinvolgimento delle bambine per favorire la riduzione del gender gap nello sport e prevenire l’abbandono precoce.

## Gli obiettivi

- Avvicinare bambini e adolescenti all’attività fisica, motoria e sportiva in un’ottica di benessere e salute
- Creare l’opportunità di praticare sport per i soggetti più fragili
- Rendere l’esperienza sportiva una possibilità di “riparare” alle esperienze relazionali escludenti
- Offrire un punto di vista culturale che faccia testo sulle differenze come strumento per fare gruppo
- Porre una riflessione sul genere all’interno del mondo sportivo
- Promuovere la pratica sportiva come stile di vita non solo sano ma anche equilibrato e consapevole

Il progetto si è svolto in 12 regioni e ha coinvolto 3500 persone in 125 eventi, 31 attività con 48.044 presenze registrate alle nostre attività sportive.

Cosa abbiamo fatto per raggiungere questi risultati:

- Formazione, per sostenere i tecnici nel mettere insieme competenze sportive e relazionali, e coinvolgere i ragazzi e i bambini in un’esperienza gratificante e motivante;
- sensibilizzazione dei dirigenti sportivi nell’approfondire le motivazioni di eventuali abbandoni durante il percorso di progetto, per poter “correggere” l’offerta;
- esposizione a più discipline sportive, offrendo ai partecipanti la possibilità di mettersi alla prova in almeno tre diverse discipline per gruppo;
- integrazione dell’attività sportiva con momenti condivisi con la propria famiglia, che verrà coinvolta direttamente nelle attività dei bambini e degli adolescenti;
- parallelamente alle attività ludico/sportive, i bambini e i ragazzi saranno i destinatari di una campagna di promozione di corretti stili di vita in particolare di una campagna di educazione alimentare che sappia far scoprire ai bambini e ragazzi nuovi gusti e sapori senza mai perdere di vista il divertimento e il gioco;

# “E’ ORA 2”

SERVIZI DI AGGIORNAMENTO ASSISTENZA ALL’ASSOCIAZIONISMO SPORTIVO  
PER LA RIPARTENZA  
SPORT E SALUTE - CONTRIBUTI ORDINARI 2022  
INIZIO NOVEMBRE 2022-APRILE 2024



“Sulla base dei risultati del primo anno, il progetto “E’ ORA! Edizione 2022-2024” ha ampliato l’offerta strutturata di aggiornamento e assistenza per le associazioni e società sportive dilettantistiche non raggiunte dalla precedente edizione, implementando le conoscenze e competenze sviluppate in particolare integrando con una nuova tematica sulla comunicazione e gli strumenti di comunicazione digitale.

## Obiettivi:

- sviluppare conoscenze e competenze utili alla ripartenza del movimento sportivo di base;
- rafforzare le competenze, anche digitali, dei comitati regionali e provinciali del raggruppamento, in un’ottica di consolidamento della legittimazione territoriale dei comitati come punto di riferimento dell’associazionismo sportivo per i servizi di aggiornamento e assistenza.

La formazione dedicata ai comitati regionali pilota e successivamente alle Asd/Ssd territoriali, verte su 5 moduli differenti:

- giuridico-legale-privacy;
- fiscale e previdenziale;
- gestionale e contabili;
- gestione dell’impiantistica;
- comunicazione pubblica e strumenti di comunicazione digitale.

Il progetto è realizzato in 15 Regioni Italiane attraverso l’implementazione e lo sviluppo di 60 “touch points”, formando gli esperti di Comitati regionali per ognuno dei “touch points” individuati, per erogare i servizi a livello territoriale a 2 tipologie di target:

- destinatari intermedi: direttivi e referenti dei comitati regionali e provinciali degli EPS;
- destinatari finali: referenti e operatori delle associazioni e società sportive dilettantistiche.

# WEBINAR

# “METTERSI IN GIOCO”

MINISTERO DEL LAVORO - AVVISO N. 2/2020.  
INIZIO ATTIVITÀ MARZO 2021- GENNAIO 2024



Il progetto intende potenziare capillarmente sul territorio nazionale iniziative di pratica sportiva rivolte a persone disabili e nello stesso tempo promuovere il volontariato giovanile. I giovani interessati ad un'esperienza di volontariato sportivo, avranno l'opportunità di formarsi nel settore e fare così un'esperienza concreta di intervento inclusivo tramite lo sport. Indiretta, hanno impatti di coesione sociale.

## Obiettivi generali:

- contrasto delle condizioni di fragilità e di svantaggio della persona al fine di intervenire sui fenomeni di marginalità e di esclusione sociale;
- diffondere, all'interno del mondo dello sport dilettantistico, metodi per la promozione del volontariato attivo tra quei giovani che, a partire dalla loro passione verso lo sport, possono avvicinarsi alle numerose attività di promozione sociale e di inclusione portate avanti attraverso la pratica sportiva.

Il progetto è finalizzato al reinserimento sociale di bambini con problemi oncologici e dei loro familiari, reinserimento incentrato sulla pratica dell'attività sportiva: attraverso lo sport, con le sue componenti di gioco, movimento, divertimento, si intende garantire a tutti i bambini – anche quelli che si stanno confrontando con l'esperienza della malattia – il diritto ad esprimersi, apprendere, relazionarsi con gli altri in un ambiente protetto e sano, con l'accompagnamento di personale qualificato; allo stesso tempo, attraverso lo sport si vuole sostenere sul piano emotivo, relazionale e psicosociale l'intero nucleo familiare nel transito attraverso la fase più critica della malattia e nei processi di reinserimento sociale attivabili durante e dopo l'ospedalizzazione.



# “GIOCANDO IMPARO”

MINISTERO DEL LAVORO

INIZIO ATTIVITÀ DICEMBRE 2021 - IN CORSO



Il presente progetto, in continuità con l'esperienza maturata nello stesso ambito attraverso iniziative realizzate nel territorio siciliano da parte del medesimo ente proponente, mira al reinserimento sociale di minori affetti da malattia oncologica.

Tale processo di reinserimento è sostenuto da due linee di azione principali: da un lato la pratica ludica e sportiva, condotta con personale specificamente preparato, finalizzata a garantire ai bambini accesso al gioco, movimento e divertimento; dall'altro il supporto emotivo, relazionale, psicosociale ed educativo del bambino malato e dell'intero nucleo familiare, con particolare attenzione ai fratellini e sorelline, sia nelle fasi critiche dell'ospedalizzazione, sia nei processi di reinserimento sociale attivabili all'atto delle dimissioni in continuità assistenziale durante il passaggio di setting ospedale-territorio.

La logica generale che sottende al progetto nel suo insieme è quella del mantenimento della connessione dei bambini con il mondo circostante. A supporto di tale connessione verranno utilizzati strumenti tecnologici all'uopo identificati che possano garantire l'erogazione, anche a distanza, di programmi personalizzati di gioco e sport (tramite ad esempio l'accesso a icone e a sistemi di QR code) e di percorsi individualizzati di supporto psico-educativo e didattico.



# “RITORNIAMO ALLA SOCIALITÀ”

MINISTERO DEL LAVORO E - AVVISO 1/2022  
FONDO ASSISTENZA BAMBINI ONCOLOGICI  
INIZIO ATTIVITÀ SETTEMBRE 2022 - IN CORSO



Il progetto, in continuità con iniziative precedenti e con il know how maturato in tema di oncologia pediatrica nel territorio siciliano, mira ad offrire in modo innovativo assistenza psicologica, psicosociologica e sanitaria a favore dei bambini affetti da malattia oncologica e delle loro famiglie. Nello specifico, valorizzando la rete dei pediatri di libera scelta che segnaleranno i bisogni e le situazioni critiche, si agirà con gli strumenti dell'intervento domiciliare, quale mezzo dal potenziale significativo per promuovere il reinserimento sociale dei piccoli pazienti che si confrontano con la malattia.

Tale processo di reinserimento è sostenuto da due linee di azione principali: da un lato la pratica ludica e sportiva all'aperto, condotta con personale specificamente preparato, finalizzata a garantire ai bambini accesso al gioco, movimento e divertimento; dall'altro il supporto emotivo, relazionale, psicosociale ed educativo del bambino malato e dell'intero nucleo familiare, con particolare attenzione ai fratellini sani, in tutte le fasi del percorso di cura: sia nel momento critico dell'ospedalizzazione, sia nei processi di reinserimento sociale attivabili all'atto delle dimissioni in continuità assistenziale durante il passaggio di setting ospedale-territorio, che infine nel percorso successivo di ripresa di vita ordinaria.

La logica generale che sottende al progetto nel suo insieme è quella del contrasto all'isolamento di minori e famiglie e del mantenimento della connessione dei bambini con il mondo circostante e di fornire loro le condizioni necessarie per ricostruire con gradualità un senso di autoefficacia e di fiducia in sé stessi, nell'altro, nel futuro.

Il progetto si realizzerà in Sicilia e su tutto il territorio nazionale. Nella regione Sicilia, grazie alla rete locale solidamente costruita nel tempo dell'ente capofila Samot e dal partner SPIA si sperimenterà un modello di intervento domiciliare specificamente rivolto a bambini e ragazzi con malattia oncologica nella fase di reinserimento territoriale dopo l'Ospedale. Allo stesso tempo il progetto garantirà una dimensione nazionale, valorizzando la capillare presenza sul territorio di associazioni sportive affiliate all'ente partner Centro Nazionale Sportivo Libertas.



LE FASI DEL PROGETTO

# BE BE ACTIVE. BE HAPPY!

SPORT E SALUTE. PROGETTO IN PARTENARIATO CON AMOVA  
INIZIO ATTIVITÀ OTTOBRE 2023 - IN CORSO



SPORT  
E SALUTE



Il progetto Be Active. Be Happy! nasce dalla convinzione che lo sport possa svolgere un ruolo socio-pedagogico ed educativo capace di far riscoprire l'attenzione al corpo, non come simbolo del "mantenersi in forma", ma come parte fondamentale della persona intesa come organismo complessivo e integrato corpo-mente, costituito da vari sistemi profondamente interconnessi.

Secondo la ricerca "Impact of the Covid-19. Outbreak on the behavior of families in Italy, a focus on children and adolescents" pubblicata a febbraio 2021 dalla rivista scientifica "Frontiers in Public health" si sono verificati cambiamenti comportamentali nel 64,3% dei bambini al di sotto dei 6 anni (irritabilità, disturbi del sonno, irrequietezza, nel 72,5% dei bambini e adolescenti tra i 6 e i 18 anni.

Lo sport attraverso il contatto con i coetanei sostenuto da un adulto facilitante, l'istruttore, può giocare un ruolo importante nello stabilizzare i comportamenti, intervenire sul concetto di sé e aumentare autostima.

Anche se il focus su bambini e adolescenti è fondamentale perché per loro l'attività sportiva rappresenta a tutti gli effetti un processo evolutivo imprescindibile per lo sviluppo della personalità e per l'acquisizione di uno stile di vita sano e integrato corpo-mente, la pandemia ha evidenziato con chiarezza la centralità dello sport nel quotidiano delle persone, indipendentemente dall'età e dall'origine sociale.

Il PNRR prevede tra i suoi obiettivi l'aumento dell'aspettativa di vita in buona salute. Questo obiettivo deve essere declinato certamente con interventi di prevenzione che con particolare attenzione alle fasce di età più giovani, così come alle persone che hanno superato i 50 anni. È evidente, infatti, che l'interruzione dell'attività sportiva non avviene improvvisamente con il raggiungimento dei 65 anni ma è un lento e progressivo abbandono sui cui intervenire preventivamente.

Il concetto di salute può e deve essere inteso in maniera olistica, senza fermarsi all'aspettativa di vita o di vita in assenza di deficit funzionale, incentivando interventi per la valorizzazione della cosiddetta terza e quarta età, con una attenzione particolare all'invecchiamento attivo e su strategie che permettano di valorizzare la popolazione anziana come risorsa e non di gestirla semplicemente come onere.



# NEPI - NESSUNO È TROPPO PICCOLO PER FARE COSE GRANDI

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE ANTIDROGA  
INIZIO ATTIVITÀ 1° NOVEMBRE 2023 IN CORSO

Il progetto ha l'obiettivo di contrastare il fenomeno delle nuove dipendenze attraverso la realizzazione di un progetto a valenza ed impatto nazionale in materia di prevenzione e contrasto delle dipendenze comportamentali tra la i giovani in età scolare (soprattutto i comportamenti a rischio legati all'utilizzo delle tecnologie digitali da parte della popolazione studentesca: dipende da sostanze, social media addiction, food addiction e cyberbullismo.)

Il progetto prende le mosse dalla lunga esperienza del CNS Libertas nella promozione dello sport come strumento educativo, di inclusione sociale, di partecipazione attiva alla vita delle comunità, di promozione delle risorse personali, percorrendo quelle che sono le attuali politiche promosse dall'Unione Europea rispetto alla valenza sociale delle attività sportive.

Da questi valori parte lo sviluppo delle metodologie di promozione e di insegnamento dello sport messe a punto dagli operatori del CNS Libertas in decenni di attività; decenni in cui le attività delle Associazioni Sportive si sono spesso e volentieri intrecciate, nel lavoro di rete, con quelle di enti del terzo settore (ma anche pubblici e privati) che si occupano a vario titolo di persone svantaggiate, con l'obiettivo comune di promuovere l'attività fisica presso quei destinatari che possono trarne benefici sia a livello di salute e benessere fisico, sia a livello di sviluppo di relazioni con il proprio contesto sociale: disabili, anziani, immigrati, altri soggetti in condizioni di svantaggio psico-sociale.



# ARTE E SPORT

PER IL REINSERIMENTO SOCIALE DEI BAMBINI AFFETTI  
DA MALATTIE ONCOLOGICHE - ONCOLOGICI 2023 PARTNER DI SAMOT

FONDO DI ASSISTENZA AI BAMBINI AFFETTI DA MALATTIA ONCOLOGICA  
INIZIO ATTIVITÀ 21 SETTEMBRE 2023 IN CORSO



**ARTE E SPORT**

Il progetto, mira ad offrire in modo innovativo assistenza psicologica, psicosociologica e sanitaria a favore dei bambini affetti da malattia oncologica e delle loro famiglie. La logica generale è quella del contrasto all'isolamento di minori e famiglie e del mantenimento della connessione dei bambini con il mondo circostante e di fornire loro le condizioni necessarie per ricostruire con gradualità un senso di autoefficacia e di fiducia in sé stessi, nell'altro, nel futuro. Obiettivi specifici:

a) promuovere il benessere psico-fisico dei bambini con malattia oncologica, superando la sola logica medicalizzata ed agendo in generale sullo stato di salute bio-psico-sociale dei minori e dell'intero nucleo familiare;

b) offrire accesso gratuito ad un appropriato percorso psico-sociale che si integri a quello sanitario, ai fini di sostenere in maniera sistemica, integrata ed olistica bambini e ragazzi nelle diverse fasi della cura e del reinserimento;

c) facilitare la cura stessa e la frequentazione ospedaliera, offrendo alle famiglie spazi di accoglienza temporanea in abitazione confortevole, riducendo i rischi di estraneamento e di strappo dalla quotidianità insiti nell'esperienza di ospedalizzazione;

d) rendere possibile la piena partecipazione alle attività didattiche anche nei periodi di ospedalizzazione e riabilitazione domiciliare, garantendo così la continuità dei percorsi di apprendimento e delle relazioni sociali dei bambini con la propria classe e i coetanei;

e) accompagnare bambini e ragazzi dopo l'ospedalizzazione in un graduale passaggio di reinserimento sul territorio di appartenenza, stimolando una socializzazione positiva ed inclusiva attraverso iniziative aggregative e il movimento, il gioco e lo sport, intesi come momento di incontro, di svago dalle preoccupazioni e di opportunità per far emergere pensieri e sentimenti costruttivi;

f) promuovere tramite l'esperienza teatrale l'espressione delle emozioni e la ricostruzione di un senso integrato di sé che includa l'esperienza di malattia e di cura, non penalizzando il senso di efficacia e di fiducia dei minori in sé stessi, nell'altro, nel futuro.

g) favorire attraverso lo sport un ritorno alla vita comune dei bambini affetti da pregressa malattia ed influire sulla salute psicologica, sia dei soggetti stessi che dei loro genitori, offrendo un supporto psicosociale ai piccoli pazienti e alle loro famiglie, con particolare attenzione ai fratellini sani;

h) sostenere complessivamente le famiglie nella fase delicata di confronto con il reinserimento successivo alla ospedalizzazione, evitandone l'isolamento e promuovendo l'ascolto, l'informazione, il supporto organizzativo ed emotivo sia dei bambini/ragazzi che dei loro genitori.

# ODIARE NON È UNO SPORT 2

AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO  
INIZIO 1° GENNAIO 2023 IN CORSO



Il progetto Odiare non è uno sport 2 intende sviluppare le azioni del precedente e contribuire a contrastare l'hate speech online legato al settore sportivo, mantenendo la centralità delle attività educative per favorire la resilienza dei giovani nei confronti del fenomeno. Il partenariato attivato vuole rispondere all'esigenza di garantire l'attenzione costante sul fenomeno dell'hate speech online in quanto fenomeno mutevole ed insidioso, ponendo particolare attenzione alle dinamiche proprie dei più giovani in relazione ad esso.

Intende inoltre favorire la partecipazione educativa delle scuole e del settore sportivo dilettantistico, in quanto luoghi tipicamente giovanili e chiamati a valorizzare i giovani nella costruzione di società inclusive. Il progetto prevede perciò preliminari attività di ricerca su atteggiamenti e comportamenti dei più giovani nelle relazioni virtuali contenenti hate speech in collaborazione con l'Università degli studi di Trieste – Dipartimento di Scienze della vita e di indagine sui trend assunti dal fenomeno nei principali social e testate giornalistiche realizzata dall'Università degli studi di Torino – Dipartimento di culture, politica e società. Gli esiti di queste attività sosterranno lo sviluppo di un software a cura di ISF – Informatici senza frontiere, in grado di intercettare conversazioni contenenti toni ostili e discriminatori e proporre risposte dissuasive, che sarà strumento fondamentale per sperimentazioni e simulazioni nelle successive attività di educazione alla prevenzione e al contrasto.

Queste prime fasi guideranno quindi la realizzazione di attività di formazione destinate a insegnanti, allenatori e altro personale coinvolto nello sport, promosse dalle OSC ADP, ASPEm, CELIM, Comi, COPE, LVIA, ProgettoMondo in collaborazione con ISF e gli enti di promozione sportiva CSI e LIBERTAS, affinché si crei attorno ai giovani una solida presenza educativa in grado di favorire dinamiche di opposizione all'hate speech. Allegato 2\_ Modello Documento Unico di Progetto 9 I medesimi partner saranno coinvolti nella realizzazione di attività educative nelle scuole e nei gruppi sportivi dilettantistici, finalizzate a sviluppare negli studenti e nei giovani sportivi, competenze digitali trasversali, legate alla socialità e all'esercizio della cittadinanza, avendo l'hate speech attinenza diretta con l'ambito dei diritti.

I giovani potranno quindi sperimentare le capacità apprese, partecipando attivamente alla campagna web di narrazione alternativa coordinata dal partner ImpactSkills, che accompagnerà l'intero percorso del progetto e sarà arricchita dalla presenza di testimonial individuati tra atleti e sportivi amati dal target. Infine, alcuni tra i giovani partecipanti a percorsi educativi svolti nelle classi e nei gruppi sportivi dilettantistici, saranno coinvolti nella costituzione di squadre territoriali di attivismo digitale che avranno il compito di intercettare e contrastare l'hate speech legato allo sport, proponendo reazioni e risposte dissuasive nei social.

## 5.COMUNICAZIONE EFFICACE

### GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e Volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Ministero Dell'Interno
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
	Media

Nel 2023 Libertas ha proseguito un percorso di potenziamento della comunicazione. L'obiettivo è stato quello di rendere le associazioni e i tesserati parte attiva di un processo di appartenenza all'Ente e di coinvolgimento nel rappresentarne i valori e gli ideali.

Sono stati consolidati anche i processi di comunicazione interna per consentire all'Ente di dare piena visibilità alle attività dei nostri territori anche per il tramite degli associati. E' stata potenziata la presenza sui social con una particolare attenzione ad Instagram e al direct marketing, stabilendo un piano editoriale coerente e una palette di colori di riferimento.

Un percorso che prosegue le azioni intraprese nel 2022, con un aumento della presenza su FB e l'utilizzo di whatsapp businesses affiancato all'implementazione del mailing massivo. La comunicazione ha puntato all'organizzazione dei grandi eventi e alla presenza di Libertas sui canali mainstream con la rubrica dedicata alle iniziative dell'Ente in onda ogni lunedì sul GOTV canale che trasmette su Sky e digitale terrestre. L'obiettivo è quello di costruire una narrazione delle attività Libertas capace di dare voce alle molte anime che oggi

rappresentano il nostro universo di sport e impegno sociale. Questa implementazione della presenza sui canali televisiva ci ha permesso di dare ampio spazio al racconto delle molte attività progettuali che sono ormai fondamentali per raggiungere risultati significativi in termini di impatto sociale e cambiamento culturale.

Il 2023 è stato l'anno di svolta anche nell'organizzazione del grande evento, che è diventato il marchio di fabbrica di Libertas, "La Cerimonia delle Medaglie d'Oro".

Il 14 ottobre 2023 questo attesissimo evento ha raggiunto numeri impressionanti, infatti lo Stadio Olimpico di Roma è stato pacificamente invaso dai colori Libertas, raggiungendo quota 20.000 presenze sugli spalti.



# PERFORMANCE 2023

20.000 tra atleti, genitori e tecnici hanno riempito gli spalti regalando a tutto il mondo sportivo un'immagine di passione, dedizione e impegno sportivo. Gli atleti, provenienti da tutta Italia, sono stati premiati dal Presidente Andrea Pantano, accompagnato da alcuni atleti di eccezione: Luigi Mastrangelo, campione simbolo della pallavolo italiana, e dalle medaglie olimpiche Marco di Costanzo, Andrea Cassarà, Enrico Garozzo, Anna Bongiorno e Alessia Pieretti.

Una premiazione emozionante condotta da Le Donatella, in veste di presentatrici, che è stata ravvivata da momenti di spettacolo puro che hanno infiammato lo stadio.

Sul palco, tra gli altri, un ospite attesissimo soprattutto dai giovanissimi, Rocco Hunt, che si è esibito dal vivo riuscendo a far ballare e cantare i nostri atleti, le loro famiglie e tutti gli organizzatori.

La cerimonia si è poi conclusa con l'esibizione di acrobati e ballerini, organizzata dal direttore artistico Lino Villa, che hanno accompagnato Ibla e Raffaele Renda in una performance coloratissima e coinvolgente sul palco dell'Olimpico.



# PERFORMANCE 2023

A testimoniare l'attenzione e la cura delle istituzioni del mondo dello sport e della politica italiana nel sostenere chi promuove l'attività sportiva, i video messaggi del Vicepresidente del Consiglio dei Ministri Matteo Salvini, del Presidente del Coni Giovanni Malagò e del Presidente del CIP Luca Pancalli, che hanno voluto far sentire a Libertas la loro vicinanza in questa giornata particolare.



“Siamo felici di aver potuto vivere una giornata insieme ai nostri ragazzi e alle loro famiglie, perché sono loro la ragione del nostro lavoro quotidiano. La Cerimonia delle Medaglie d’Oro è diventata un simbolo dello sport Libertas e ne siamo orgogliosi. Il mio impegno, il nostro impegno come Ente è, e sarà, quello di collaborare con le istituzioni tutte per far sì che mai venga dimenticato il ruolo insostituibile che gioca lo sport per il nostro Paese.” Andrea Pantano

## TEMA MATERIALE:

# 6. IDENTITÀ CONDIVISA E SERVIZI PER GLI ASSOCIATI

## GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Media





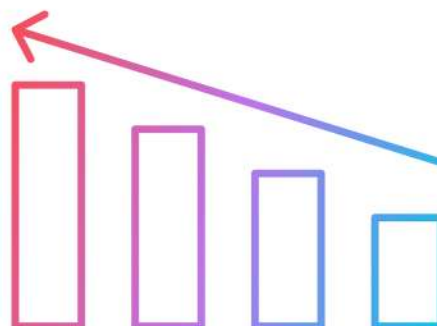
# PERFORMANCE 2023



**DIFFONDERE IL SENSO DI APPARTENENZA ED ASSISTERE LA BASE ASSOCIATIVA SONO DUE DEI PILASTRI STRATEGICI FONDAMENTALI AL CENTRO DELL'AGIRE ETICO DELLA LIBERTAS.**

**IN TAL SENSO ASSUME PARTICOLARE VALORE IL PERCORSO INTRAPRESO CON IL PROGETTO LIBERTAS YOUNG, CHE SI PONE COME FOCUS L'ATTIVAZIONE DI UN PERCORSO PER L'AGGREGAZIONE E LA QUALIFICAZIONE DI GRUPPI DIRIGENTI DI ETÀ COMPRESA TRA I 18 E I 35 ANNI.**

**NEL 2023 INOLTRE, LA LIBERTAS HA CERCATO DI RIMANERE AL FIANCO DELLE STRUTTURE TERRITORIALI E DELLE PROPRIE AFFILIATE. INFATTI, OLTRE AL CONTRIBUTO LEGATO ALL'ABBATTIMENTO DEI COSTI DI TESSERAMENTO, SONO STATI EROGATI € 1.546.584 DI CONTRIBUTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ SPORTIVE E FORMATIVE.**



**TEMA RILEVANTE MA NON ANCORA MATERIALE:**

## **8. INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI E DIGITALIZZAZIONE**

### **GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI**

<b>STAKEHOLDER INTERNI</b>	<b>STAKEHOLDER ESTERNI</b>
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Fornitori
Risorse umane	
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	

Le azioni di miglioramento per il tema materiale “Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione” prevedevano una “semplificazione dei processi operativi e miglioramento della comunicazione interna ed esterna derivanti dagli effetti dell’accordo con Coninet per la realizzazione del nuovo sistema gestionale.”

# PERFORMANCE 2023

RIQUALIFICARE, RINNOVARE, MODERNIZZARE IL SISTEMA INFORMATICO LIBERTAS (SIL), QUESTO L'OBIETTIVO CHE IL CNS LIBERTAS CONSIDERAVA COME PRIORITARIO.



Prosegue il processo di consolidamento e ristrutturazione sostituzione dell'ormai desueto e vecchio Sistema Informativo Libertas (SIL) con uno strumento in grado di semplificare la gestione dei dati, restituendoli in maniera funzionale e completamente sicura. Questo permette al CNS Libertas di profilare e targettizzate i propri utenti in tempo reale, creando così per l'Ente nuove opportunità di dialogo e comunicazione con la propria base associativa.

Fra le maggiori novità introdotte, vi è senza dubbio l'armonizzazione del sistema informativo con la nuova normativa del Terzo Settore.

Nel 2023 la Libertas ha proseguito il proprio percorso di digitalizzazione con lo l'ideazione di un progetto di piattaforma formativa online che consente di pianificare corsi di formazione sempre fruibili on-demand.

# SEZIONE VI. SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA

## IL VALORE AGGIUNTO

*Il Valore Aggiunto rappresenta la ricchezza prodotta dall'ente, individuabile come differenza tra la produzione caratteristica e l'insieme di tutti i costi intermedi della produzione.*

Dedotto da tale valore, il risultato della gestione extra caratteristica e l'ammontare di ammortamenti e accantonamenti si ottiene il Valore Aggiunto Globale Netto (VAGN), che rappresenta quindi l'aumento di ricchezza creato dall'Ente attraverso la propria attività di produzione di servizi destinata ad essere distribuita tra tutti i suoi interlocutori interni ed esterni.

Per il suo calcolo sono state necessarie alcune riclassificazioni delle poste di bilancio civilistico al fine di determinare la ricchezza prodotta dal sistema Libertas. Si è poi proceduto alla ripartizione del valore aggiunto per comprenderne la distribuzione tra i diversi stakeholder dell'Ente.

In linea con quanto richiesto inoltre dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore si riporta la provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

CONTRIBUTI PUBBLICI	
CONTRIBUTI CONI E SPORT E SALUTE SPA	1.202.004
CONTRIBUTI STATO, ENTI PUBBLICI, ALTRI ENTI	597.570
<b>TOTALE</b>	<b>1.799.574</b>

Il contributo integrativo è assegnato sulla base dei nuovi parametri stabiliti da Sport e Salute SPA, la quale ha sostituito il CONI nella determinazione ed erogazione dei contributi assegnati alle FSN, DSA, EPS ed altri organismi sportivi.

# PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO		
VALORE DELLA PRODUZIONE	2023	2022
CONTRIBUTI CONI E SPORT E SALUTE SPA	1.202.004	605.889
CONTRIBUTI STATO, ENTI PUBBLICI, ALTRI ENTI	597.570	1.027.352
QUOTE DEGLI ASSOCIATI	2.072.592	2.049.433
CONTRIBUTI DA ALTRI ORGANISMI SPORTIVI	30.000	/
RICAVI DA MANIFESTAZIONI SPORTIVE	/	/
RICAVI DA INIZIATIVE FORMATIVE	108.576	103.783
RICAVI DA PUBBLICITÀ E SPONSORIZZAZIONI	/	/
RICAVI DIVERSI	28.414	60.934
<b>RICAVI DELLA PRODUZIONE TIPICA</b>	<b>4.039.156</b>	<b>3.847.391</b>
COSTI DELLA PRODUZIONE	2023	2022
ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA		
ORGANIZZAZIONE MANIFESTAZIONI SPORTIVE	254.983	220.422
ORGANIZZAZIONE INIZIATIVE FORMATIVE	957.246	867.733
EDITORIA E COMUNICAZIONE PER LE ATTIVITÀ SPORTIVE E LE INIZIATIVE FORMATIVE	71.810	87.905
CONTRIBUTI A SOCIETÀ AFFILIATE, ENTI ED ORGANISMI SPORTIVI PER LE ATTIVITÀ SPORTIVE E FORMATIVE	1.481.640	1.546.584
<b>TOTALE ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA</b>	<b>2.765.679</b>	<b>2.722.644</b>

# PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO		
COSTI DELLA PRODUZIONE	2023	2022
<b>FUNZIONAMENTO E COSTI GENERALI</b>		
SPESE PERSONALE DIPENDENTE	307.252	355.154
SPESE FUNZIONAMENTO ORGANI CENTRALI	237.309	257.320
CONSULENZE E COLLABORAZIONI	61.936	101.283
ASSICURAZIONE TESSERATI	385.598	411.060
ALTRI COSTI PER EDITORIA E COMUNICAZIONE	18.800	3.221
FUNZIONAMENTO SEDE NAZIONALE	41.320	52.426
ALTRE SPESE GENERALI	86.394	107.908
ACCANTONAMENTI	21.770	26.457
<b>COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.160.379</b>	<b>1.314.829</b>
<b>COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI</b>		
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-27.953	-6.785
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	-62.288	-28.315

# LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO TRA GLI STAKEHOLDER DEL CNS LIBERTAS APS

IL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO DEL CNS LIBERTAS APS PER L'ANNO 2023 AMMONTA A € 2.297.872, COSÌ RIPARTITI TRA I VARI PORTATORI DI INTERESSE:

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	€	%
A - REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	793.375,00	34,53
B - REMUNERAZIONE DELLA P.A.	19.962,00	0,87
C - LIBERALITÀ ESTERNE	1.481.640,00	64,48
D - REMUNERAZIONE DELL'ENTE (RISULTATO D'ESERCIZIO)	2.895,00	0,12
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.297.872,00	100

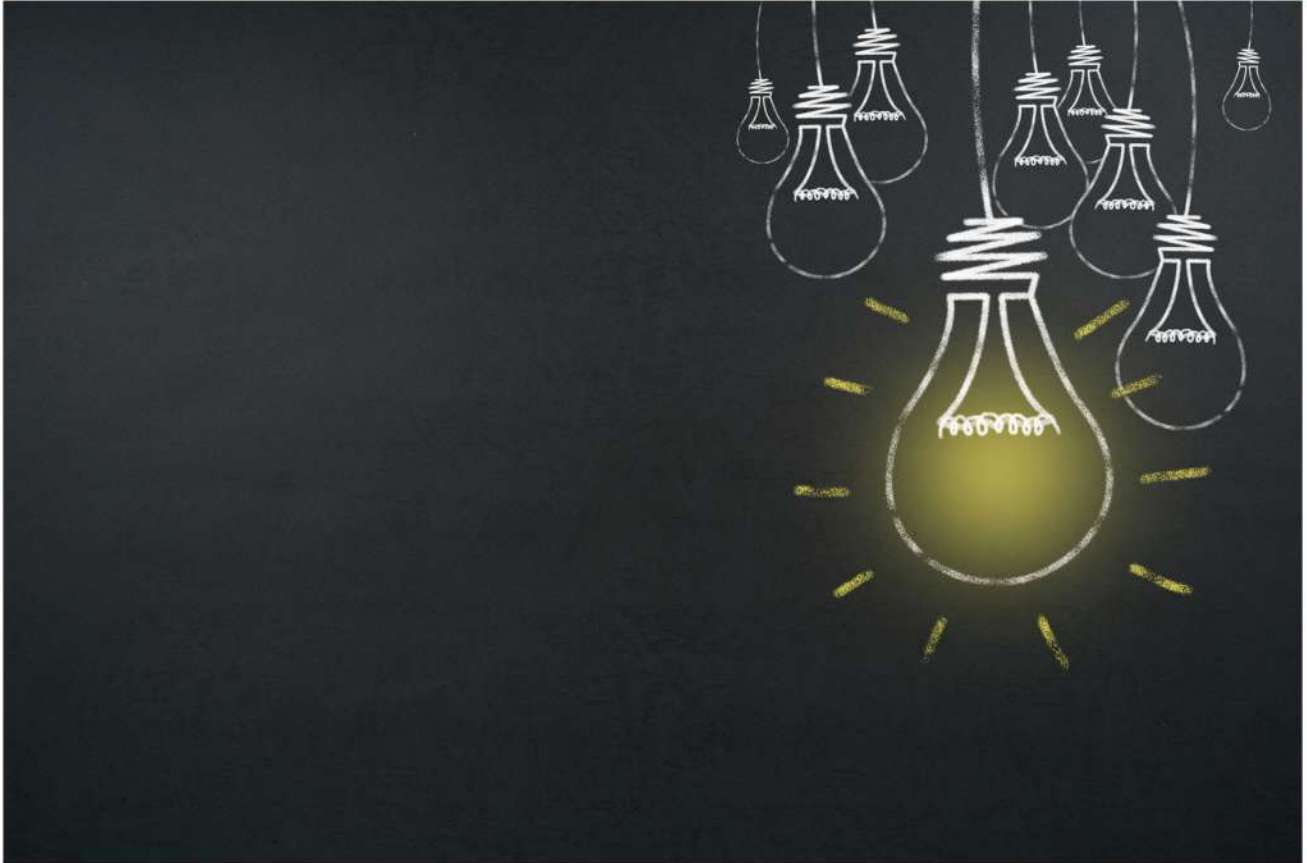
A - 793.375,00 € AL PERSONALE, DIPENDENTE E NON, PARI AL 34,53% DEL TOTALE.

B - 19.962,00€ ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, CHE AVVIENE TRAMITE IL PAGAMENTO DI IMPOSTE DIRETTE E INDIRETTE. LA REMUNERAZIONE DI QUESTO INTERLOCUTORE RAPPRESENTA QUEL BENEFICIO DI NATURA ECONOMICA CHE LA PA TRAE DALL'OPERATO DELL'ENTE COME CONTRIBUZIONE ALLA COPERTURA DELLA SPESA PUBBLICA NAZIONALE.

C - 1.481.640,00€ LE C.D. LIBERALITÀ ESTERNE, OVVERO IL VALORE DISTRIBUITO ALLE ASSOCIAZIONI E SOCIETÀ SPORTIVE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA. QUESTA RAPPRESENTA LA POSTA DI DISTRIBUZIONE PIÙ ELEVATA, PARI AL 64,48% DEL TOTALE.

D. INFINE, ANCHE LA LIBERTAS È DA CONSIDERARSI COME STAKEHOLDER "A SÉ STANTE" E LA SUA REMUNERAZIONE COINCIDE CON L'AMMONTARE DELL'EVENTUALE RISULTATO POSITIVO D'ESERCIZIO.

# SEZIONE VII. ALTRE INFORMAZIONI



Anche per il 2023, il Bilancio Sociale presenta la sezione dedicata alle c.d. “azioni di miglioramento”, nata dalla volontà di intraprendere un percorso virtuoso volto ad implementare le prestazioni del CNS Libertas in termini di responsabilità sociale. Queste dipendono in gran parte dalla capacità dell’Ente di porsi degli obiettivi, intraprendere azioni, valutare le attività svolte e misurare i risultati ottenuti.

Le azioni di miglioramento previste per il 2024 - inquadrare tenendo conto dei temi materiali individuati dai portatori d’interesse - ripropongono in parte quelle già previste per il 2023 e non ancora perseguite. I risultati che ne deriveranno saranno poi oggetto di valutazione e monitoraggio, alimentando così un processo virtuoso di miglioramento continuo per l’agire etico del CNS Libertas.



# PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

TEMA MATERIALE	AZIONE DI MIGLIORAMENTO
<p><b>FORMAZIONE DI QUALITÀ ED E-LEARNING</b></p>	<p>Promuovere un sempre maggior coinvolgimento, impegno e partecipazione delle strutture territoriali come punto di riferimento per una adeguata e proficua azione di programmazione e di fidelizzazione all'Ente, incrementando l'offerta con una formazione permanente rispondente alle esigenze ed alle aspettative di tutti i Tecnici, Formatori e Giudici iscritti all'Albo.</p>
<p><b>REALIZZAZIONE DI PROGETTI, EVENTI E MOMENTI DI CONDIVISIONE</b></p>	<p>Massimizzare l'impatto positivo dei progetti in corso di realizzazione e promuovere nuove opportunità progettuali che possano generare un valore condiviso per la comunità</p>
<p><b>ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITÀ SPORTIVA AD OGNI LIVELLO</b></p>	<p>Arricchimento della programmazione degli eventi sportivi, operando in stretta sinergia con le strutture territoriali.</p>

# PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

TEMA MATERIALE	AZIONE DI MIGLIORAMENTO
<p><b>IDENTITÀ CONDIVISA E IMPLEMENTAZIONE CONTINUA DEI SERVIZI PER GLI ASSOCIATI</b></p>	<p>Maggior coinvolgimento dei portatori d'interesse - attraverso survey dedicate - con il fine di approfondire il sistema valoriale, andando ad individuare per ciascun valore, il rispettivo significato ed il grado di pertinenza con la Mission del CNS Libertas.</p> <p>Riattivazione dell'Associazione Nazionale Veterani Libertas con l'obiettivo di continuare a beneficiare del bagaglio esperienziale e delle competenze maturate sul territorio dai dirigenti della Libertas.</p>
<p><b>COMUNICAZIONE EFFICACE</b></p>	<p>Aumentare l'impatto generato dalle attività di comunicazione online, con focus specifico sui canali social dell'organizzazione, realizzando piani editoriali dedicati per ogni social già presidiato.</p>
<p><b>INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI E DIGITALIZZAZIONE</b></p>	<p>Perfezionamento del processo di sostituzione del vecchio Sistema Informativo Libertas (SIL).</p>

# SEZIONE VIII. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE SUL MONITORAGGIO E ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE 2023 DEL CNS LIBERTAS ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO<sup>4</sup> LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## PREMESSA

L'organo di controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, e in osservanza dell'art. 27 dello Statuto, ha svolto sia le funzioni previste dall'art. 30 (organo di controllo) del CTS (Codice del Terzo settore – D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117), sia quelle previste dal DM 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), secondo le quali l'organo di controllo è chiamato a monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale dell'ETS e ad attestare la conformità del Bilancio Sociale alle stesse linee guida.

Pertanto, la presente relazione unitaria, in linea con quanto indicato dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore pubblicate nel dicembre 2020 dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili, contiene due sezioni:

- la prima sezione (sezione A) dedicata alla attività ed agli esiti del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale del CNS Libertas APS;
- la seconda sezione (sezione B) costituita dall'attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019.

# SEZIONE A

## RELAZIONE SUL MONITORAGGIO DELL'OSSERVANZA DELLE FINALITÀ CIVICHE, SOLIDARISTICHE E DI UTILITÀ SOCIALE

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7, CTS e dal DM 4 luglio 2019, in particolare nella sezione 8 del paragrafo 6, abbiamo verificato l'esistenza dei seguenti aspetti:

- l'esercizio in via esclusiva o prevalente delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, del CTS e, nel caso, per le attività diverse di cui all'art.6 del CTS, il rispetto delle previsioni costitutive e statutarie e del rapporto di secondarietà e strumentalità rispetto alle attività di interesse generale secondo i criteri e i limiti regolamentari definiti dal decreto ministeriale di cui allo stesso art. 6 del CTS;
- il rispetto nelle raccolte pubbliche di fondi dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con sostenitori e pubblico e la conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art.7, co. 2, del CTS;
- il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro soggettivo e il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali di cui all'art. 8, co. 1 e 2, del CTS, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lettere da a) a e).

La presente relazione costituisce parte integrante del Bilancio Sociale, ed è stata redatta nel rispetto della coerenza con i principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al paragrafo 5 delle linee guida ministeriali.

# SEZIONE B

## ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7 del D.Lgs. n. 117 del 2017 (CTS), dall'Art. 14, co. 1, CTS e dal DM 4 luglio 2019 abbiamo verificato che il bilancio sociale sia stato predisposto in conformità alle previsioni (struttura, contenuti, principi di redazione) delle linee guida previste dal decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il processo di verifica con la conseguente predisposizione dei documenti che ne rappresentano gli esiti ha tenuto conto dell'International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", emanato dall'International Federation of Accountants (IFAC), in vigore dal 1° gennaio 2005 e attualmente adottato nella versione "Revised, December 2013".

Non siamo comunque entrati nel merito delle performance e/o delle politiche del CNS Libertas APS ma utilizzando il confronto dialettico sulle scelte metodologiche e sugli esiti delle verifiche gestionali, nonché la collaborazione professionale nell'individuazione di idonei strumenti di analisi dei processi gestionali focalizzati al miglior esito della rendicontazione, possiamo attestare che:

- il Bilancio Sociale ha seguito le principali indicazioni fornite dalle linee guida ISO 26000 che stabiliscono le modalità di integrazione della responsabilità sociale in un'organizzazione per offrire un contributo allo sviluppo sostenibile, dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, e soprattutto per quanto riguarda la riclassificazione del bilancio di esercizio a valore aggiunto agli stakeholder, ha tenuto conto delle indicazioni contenute nello standard GBS 2013 "Principi di redazione del Bilancio sociale";
- la redazione del Bilancio Sociale è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite e le ispezioni svolte;
- nel complesso, i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività del CNS Libertas APS.

# OSSERVAZIONI IN ORDINE AL BILANCIO SOCIALE

Abbiamo esercitato compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5 (attività di interesse generale), 6 (Attività diverse), 7 (Raccolta fondi) e 8 (Destinazione del patrimonio ed assenza di scopo di lucro) del CTS.

Si attesta la conformità del Bilancio Sociale 2023 del CNS Libertas APS alle linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione e, in specie, sulla rispondenza della disclosure ai principi di redazione di cui al par. 5 delle linee guida contenute nel DM 4 luglio 2019.

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta l'organo di controllo propone al Consiglio Nazionale di approvare il Bilancio Sociale 2023 del CNS Libertas APS così come redatto dalla Giunta Nazionale.

Roma, 11 marzo 2024

L'organo di controllo

Fabio Tardanico,

Claudio Lo Bello,

Valentina Malgrati



## CREDITI

### Governance di processo

La governance di processo ha visto la creazione di un Gruppo di lavoro interno, appositamente costituito, che ha condotto il processo di rendicontazione sociale assicurando un percorso di acquisizione di informazioni quantificabili e qualificabili. Hanno fatto parte del gruppo: Andrea Pantano, Giulia Paganini, Anna Maria Baccheschi, Martina Mangiameli, Annalisa Magni, Claudio Mastrodonato, Marco Perciballi e Fulvio Martinetti.

## Contatti istituzionali

Per ulteriori informazioni riguardanti il Bilancio Sociale 2023 o per suggerimenti rispetto alle azioni di miglioramento indicate nel documento riportiamo i nostri contatti istituzionali.

**INDIRIZZO: VIALE DELL'UNIVERSITA', 11 - 00185 ROMA**

**Indirizzo EMAIL: [segreteria@libertasnazionale.it](mailto:segreteria@libertasnazionale.it)**

**Sito Web: [www.libertasnazionale.it](http://www.libertasnazionale.it)**

**Tel. +39 06/8840527**



**@CNSLIBERTAS**



**LIBERTAS\_NAZIONALE**



**@CNSLIBERTAS**



**CENTRO NAZIONALE  
SPORTIVO LIBERTAS**